

Michael Page

INTERNATIONAL

Estudio de Remuneración

Legal

2012



Worldwide Leaders in Specialist Recruitment

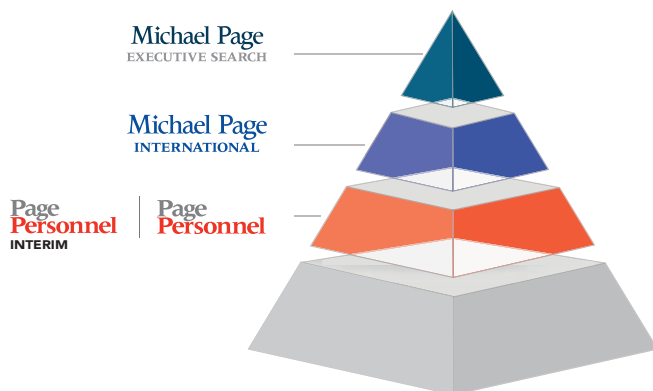
Michael Page

INTERNATIONAL

Grupo Michael Page International es considerado referencia mundial en reclutamiento especializado de profesionales para puestos de gerencia media a alta dirección. Fundado en Inglaterra en 1976, es reconocido por la experiencia de sus consultores y la calidad de sus servicios. Con acciones en la Bolsa de Valores de Londres, cuenta con una estructura global que garantiza resultados de alto nivel:

- Más de 5,400 asociados alrededor del mundo.
- Presencia en 5 continentes a través de 34 países.
- Base de datos globalizada con más de 3 millones de candidatos calificados.

Estructura de las Unidades de Negocio en México



Reclutamiento especializado

Nuestra misión es ofrecer soluciones de reclutamiento estructuradas y personalizadas para atender las necesidades de nuestros clientes. El proceso de reclutamiento se lleva a cabo con un enfoque en la asertividad, rapidez y profesionalismo.

Michael Page International

La clave del éxito a nivel internacional es nuestra orientación al cliente y servicio especializado basado en dos pilares fundamentales:

- **Consultores**

Todos nuestros consultores cuentan con experiencia profesional previa dentro del área para la cual reclutan. Esto permite que el entendimiento de la vacante y la evaluación de los candidatos, tanto a nivel técnico como en competencias personales, sean profundos y detallados.

La dinámica proactiva que nos caracteriza genera información de distintos aspectos tales como: sueldos, tendencias, capacitaciones, perfiles, entre otros. El consultor brinda una asesoría consultiva a cada una de las compañías con las que trabaja, complementando así un servicio integral que genera valor agregado a nuestros clientes.

- **Divisiones**

Internamente estamos divididos por 12 especialidades, de las cuales 7 asemejan el organigrama de una compañía con cierto nivel de estructura; mientras que las 5 restantes atienden a mercados específicos como el Bancario, Retail, Salud, entre otros. Dicho enfoque permite que cada una de las disciplinas concentre información diaria que permite a nuestros consultores brindar un servicio especializado en el sector que se desenvuelve.

Nuestras divisiones en México

Contamos con 12 divisiones para atender las necesidades de nuestros clientes:

- **Banking & Financial Services**
- **Engineering & Manufacturing**
- **Finance & Tax**
- **Healthcare**
- **Human Resources**
- **Information Technology**
- **Insurance**
- **Legal**
- **Property & Construction**
- **Retail**
- **Sales & Marketing**
- **Supply Chain & Procurement**



Estudio de Remuneración

Nuestra visión y misión es detectar los mejores talentos en el mercado y descubrir su verdadera motivación, evitando movimientos guiados por razones exclusivamente financieras.

Encontrar al mejor talento es siempre un reto y como consecuencia, hemos detectado en el mercado la adopción por parte de las empresas, de una actitud más agresiva en la retención del mejor talento, como parte de estas estrategias de retención, se encuentran planes de carrera mejor definidos y planes de compensación a largo plazo.

La principal tendencia a lo largo de los últimos años se ha dado en la figura de “In House Lawyer”, ya que a lo largo de los años muchas empresas tenían la firme convicción según la cual no era necesario contar con un departamento jurídico, ya que representaba un costo en lugar de área de negocio y preferían contratar despachos externos. Hoy en día, esta situación ha cambiado, ya que los accionistas se han dado cuenta que es de mayor utilidad para el negocio contar con un abogado dentro de su empresa para poder resolver los conflictos del día a día e involucrarse en el negocio y poder canalizar los diferentes temas especializados a diferentes despachos. La combinación del abogado interno como externo ha logrado la eficiencia en cuestiones jurídicas.

En relación al movimiento del mercado en el último año el sector que más cambios tuvo fue el farmacéutico, principalmente en posiciones gerenciales y direcciones



A la pregunta de cuánto ganan los abogados en México podrían ofrecerse muchas respuestas, pero la realidad es que el trabajo de los abogados es remunerado de acuerdo a las actividades que desarrollan y de la modalidad en la que ejercen su profesión. Sumado a lo anterior, la especialización es un factor decisivo y contundente que permite obtener mejores puestos, ya sea como abogado corporativo o en un despacho.

Si bien es cierto que la experiencia es una de las herramientas más poderosas, también es verdad que se complementa con la especialización, la cual se adquiere en la práctica.

Por lo anterior, es necesario contar con información actualizada para saber si uno recibe la remuneración adecuada o si la empresa en la que laboramos, o en la que aspiramos a laborar, tiene conocimiento de los rangos salariales adecuados respecto al mercado actual.

El Estudio de Remuneración de la división Legal de Michael Page International está basado en las entrevistas realizadas en el 2011 y ha sido acompañado por un análisis del mercado durante el 2011. Los resultados contemplan las prestaciones líquidas y se dividen por rangos de facturación, lo que proporciona cifras de sueldos de acuerdo al tamaño de la empresa.

Hemos dividido el estudio en 2 partes: la primera, los sueldos de los abogados que trabajan en empresas y la segunda, los salarios de los abogados de despachos.





Director Jurídico

Reporte Directo: Director General / CFO

Descripción:

Proporciona soporte a todas las áreas del negocio en el área jurídica para mantener orden y evitar los problemas en la empresa. Deberá ser un líder capaz de llevar a cabo el área Legal a nivel nacional o en algunas ocasiones a nivel internacional.

De manera conjunta con el equipo gerencial deberá establecer los objetivos estratégicos y prioridades y dirigir / supervisar su entrega. Lidera a los abogados del área legal, garantizando la entrega de resultados en tiempo.

Responsabilidades:

- Supervisión y control de la asesoría jurídica de la empresa.
- Negociación de los contratos y transacciones de la empresa.
- Coordinación de las diferentes áreas del departamento jurídico.
- Coordinación de despachos externos.
- Implementación de políticas legales.

Perfil:

- El perfil dependerá de la dimensión de cada empresa y del perímetro de su capacidad de intervención.
- Generalmente se requerirá una experiencia aproximada de 10 a 15 años en el área legal o en despacho.
- Generalista concentrándose sobre todo en temas corporativos, poniendo especial énfasis en la rama jurídica más relacionada con la actividad de la empresa.
- Idealmente contará con estudios de postgrado, ya sea un LLM o MBA.
- El dominio del idioma inglés es indispensable, preferentemente tendrá conocimientos de otro idioma.

Las competencias más valoradas para este perfil son:

- Capacidad para negociar y resolver problemas
- Orientación a resultados
- Capacidad de negociación
- Toma de decisiones
- Liderazgo y capacidad para influenciar y desarrollar al equipo

Remuneración

La remuneración variará en función del tamaño de la empresa (número de empleados, nivel de facturación). En la siguiente tabla se presenta el rango de mercado identificado para tres dimensiones de empresas.

Facturación*	Salario base mensual**	Bono (%)
Menor a US \$200m	\$85 - \$110	1 a 2 meses de sueldo anual
Entre US \$200 - US \$400m	\$115 - \$140	3 a 4 meses de sueldo anual
Mayor a US \$400m	\$150 - \$250	4 a 6 meses de sueldo anual

* Cifras de facturación en millones de dólares.

** Cifras de salario en miles de pesos.

De manera general los beneficios que acompañan la remuneración de la función son superiores a la ley y la mayoría de las empresas para este tipo de puestos da un automóvil de valor promedio US \$35 a \$40 mil más gastos de mantenimiento.



Gerente Corporativo

Reporte Directo: Director Jurídico

Descripción:

Coordinar y brindar asesoría jurídica en el área corporativa.

Responsabilidades:

- Redactar actas, poderes y llevar el control de los libros corporativos.
- Preparación de la documentación jurídica para las diferentes unidades de negocio de la empresa y elaboración de diferentes opiniones y consultas.
- Elaboración y revisión de contratos.
- Administrar y supervisar el trabajo de los abogados externos.

Perfil:

- Experiencia aproximada de 5 a 7 años, en despacho o en el área legal de una empresa en el área corporativa.
- Idealmente contará con posgrado/LLM.
- Conocimiento en derecho corporativo principalmente con conocimientos en la rama jurídica más relacionada con la actividad de la empresa (propiedad intelectual, inmobiliaria, farmacéutica, energética, etc).

Las competencias más valoradas para este perfil son:

- Capacidad para coordinar y negociar con diferentes áreas internas
- Proactivos
- Buena comunicación

Remuneración

La remuneración variará en función del tamaño de la empresa (número de empleados, nivel de facturación). En la siguiente tabla se presenta el rango de mercado identificado para tres dimensiones de empresas.

Facturación	Salario base mensual	Bono (%)
Menor a US \$200m	\$40 - \$65	1 a 2 meses de sueldo anual
Entre US \$200 - US \$400m	\$65 - \$85	2 a 3 meses de sueldo anual
Mayor a US \$400m	\$85 - \$100	3 a 4 meses de sueldo anual

De manera general los beneficios que acompañan la remuneración de la función son superiores a la ley. Algunas de la empresas para este tipo de puestos da un automóvil de valor promedio US \$15 a \$25 mil más gastos de mantenimiento.



Gerente Contencioso

Reporte Directo: Director Jurídico

Descripción:

Coordinar y brindar asesoría jurídica en el área de litigio.

Responsabilidades:

- Encargarse de todos los litigios de la empresa.
- Preparación de todo tipo de escritos a presentarse antes las autoridades competentes.
- Coordinar el trabajo de despachos externos.

Perfil:

- Experiencia aproximada de 5 a 7 años como abogado litigante.
- Experiencia previa en despachos especializados en litigio.
- Alta capacidad de reacción.
- Rápida resolución de conflictos logrando los mejores escenarios para la compañía.

Las competencias más valoradas para este perfil son:

- Trabajo bajo presión
- Orientación a resultados en tiempo y presupuesto
- Visión estratégica
- Capacidad de negociación
- Planeación

Remuneración

La remuneración variará en función del tamaño de la empresa (número de empleados, nivel de facturación). En la siguiente tabla se presenta el rango de mercado identificado para tres dimensiones de empresas.

Facturación	Salario base mensual	Bono (%)
Menor a US \$200m	\$40 - \$65	1 a 2 meses de sueldo anual
Entre US \$200 - US \$400m	\$65 - \$75	1 a 2 meses de sueldo anual
Mayor a US \$400m	\$75 - \$85	2 a 3 meses de sueldo anual

De manera general los beneficios que acompañan la remuneración de la función son superiores a la ley. Algunas de la empresas para este tipo de puestos da un automóvil de valor promedio US \$15 a \$25 mil más gastos de mantenimiento.



Abogado de Empresa

Reporte Directo: Gerente Jurídico Corporativo / Gerente Jurídico Contencioso

Descripción:

Brindar asesoría jurídica dependiendo del área en que se encuentre ya sea corporativa, contenciosa, laboral o de propiedad intelectual.

Responsabilidades:

- Apoyar en todo tipo de asuntos, ya sean corporativos o litigiosos.
- Revisión de contratos.
- Seguimiento del día a día de la empresa.

Perfil:

- Experiencia aproximada de 1 a 3 años trabajando en despacho o en empresa.
- El dominio del idioma inglés será indispensable.

Las competencias más valoradas para este perfil son:

- Continuidad y seguimiento
- Trabajo en equipo
- Capacidad de análisis

Remuneración

La remuneración variará en función del tamaño de la empresa (número de empleados, nivel de facturación). En la siguiente tabla se presenta el rango de mercado identificado para tres dimensiones de empresas.

Facturación	Salario base mensual	Bono (%)
Menor a US \$200m	\$20 - \$30	1 mes de sueldo anual
Entre US \$200 - US \$400m	\$25 - \$40	2 meses de sueldo anual
Mayor a US \$400m	\$40 - \$50	2 meses de sueldo anual

De manera general los beneficios que acompañan la remuneración de la función son superiores a la ley.



In House Lawyer

Reporte Directo: Director General / CFO

Descripción:

Proporcionar todo tipo de asesoría jurídica a las diferentes unidades del negocio.

Responsabilidades:

- Tener a su cargo el área legal de la empresa apoyando a todas las unidades de la empresa en temas jurídicos.
- Coordinación de despachos externos.

Perfil:

- Experiencia aproximada de 5 a 8 años, en despacho o en el área legal de una empresa.
- Abogado generalista, enfocado en aspectos corporativos poniendo especial énfasis en la rama jurídica más relacionada con la actividad de la empresa.
- El dominio del idioma inglés es indispensable.

Las competencias más valoradas para este perfil son:

- Proactivo
- Analítico
- Toma de decisiones
- Enfoque a resultados

Remuneración

La remuneración variará en función del tamaño de la empresa (número de empleados, nivel de facturación). En la siguiente tabla se presenta el rango de mercado identificado para tres dimensiones de empresas.

Facturación	Salario base mensual	Bono (%)
Menor a US \$200m	\$40 - \$55	2 meses de sueldo anual
Entre US \$200 - US \$400m	\$55 - \$65	3 meses de sueldo anual
Mayor a US \$400m	\$70 - \$80	3 meses de sueldo anual

De manera general los beneficios que acompañan la remuneración de la función son superiores a la ley. Algunas de las empresas para este tipo de puestos da un automóvil de valor promedio US \$15 a \$25 mil más gastos de mantenimiento



Socio

Reporte Directo: Consejo / Junta de Socios

Descripción:

Asesorar a sus clientes en la materia en la cual se encuentran especializados (laboral, corporativo, financiero, bancario, propiedad intelectual, competencia económica, comercio exterior, fiscal, administrativo, litigio) y desarrollar la parte comercial para su despacho atrayendo nuevos clientes.

Responsabilidades:

- Atracción de nuevos clientes.
- Brindar asesoría jurídica a diferentes clientes en sus áreas de especialización.
- Llevar el control del despacho.

Perfil:

- Generalmente, se requerirá una experiencia aproximada de 10 a 15 años trabajando en ese despacho para poder alcanzar la sociedad.
- Tener capacidad comercial.
- Especialización de alguna de las ramas de derecho.
- Dominio de inglés.

Las competencias más valoradas para este perfil son:

- Capacidad para negociar y resolver problemas
- Proactivo
- Liderazgo y capacidad para influenciar y desarrollar al equipo

Remuneración

La remuneración variará en función a las horas facturadas. Cada despacho tiene diferente manera y costo de facturación, por lo que no mostramos los sueldos de los socios.



Asociado

Reporte Directo: Socio (s)

Descripción:

Asesorar en la materia de su especialidad a los clientes de cada socio (laboral, corporativo, financiero, bancario, propiedad intelectual, competencia económica, comercio exterior, fiscal, administrativo, litigio). Tendrá a su cargo a un equipo de abogados y pasantes.

Responsabilidades:

- Atracción de nuevos clientes en algunos casos.
- Brindar asesoría jurídica a diferentes clientes en sus áreas de especialización.

Perfil:

- Experiencia aproximada de 5 a 10 años trabajando en despacho.
- Dominio de alguna de las ramas del derecho.
- Dominio de inglés.

Las competencias más valoradas para este perfil son:

- Capacidad para negociar y resolver problemas
- Trabajar en equipo
- Trabajar bajo presión
- Buena comunicación

Remuneración

La remuneración variará en función a las horas facturadas. Cada despacho tiene diferente manera y costo de facturación. Los rangos dependen de los años de experiencia de los Asociados, el nivel de estudios y experiencia laborando en el extranjero.

	Bajo	Promedio	Alto
Sueldo	\$50 - \$70	\$80 - \$100	\$100 - \$120
Bono	0 a 3 meses de sueldo	4 a 6 meses de sueldo	6 a 8 meses de sueldo



Abogado

Reporte Directo: Asociado

Reporte Indirecto: Socio

Descripción:

Apoyar a los asociados en la elaboración de documentos relacionados a las diferentes especialidades.

Responsabilidad:

- Asesorar a los clientes de cada asociado en la materia en la cual se encuentren especializados.

Perfil:

- Experiencia aproximada de 1 a 4 años trabajando en despacho.
- Especialización en alguna rama del derecho.
- Dominio de inglés.

Las competencias más valoradas para este perfil son:

- Trabajar en equipo
- Trabajar bajo presión
- Disponibilidad

Remuneración

La remuneración variará en función a las horas facturadas. Cada despacho tiene diferente manera y costo de facturación. Los rangos dependen de los años de experiencia de los Abogados, el nivel de estudios y experiencia laborando en el extranjero.

	Bajo	Promedio	Alto
Sueldo	\$20 - \$30	\$35 - \$45	\$50 - \$60
Bono	0 a 1 mes de sueldo	2 a 4 meses de sueldo	4 a 6 meses de sueldo

www.michaelpage.com.mx



[@MichaelPageMx](https://twitter.com/MichaelPageMx)



[/michaelpagemx](https://facebook.com/michaelpagemx)



Michael Page México

Reforma #115, piso 10 oficina 1001
Lomas de Chapultepec, C.P. 11000 México D.F.
t: +52 (55) 5284-5770 f: +52 (55) 5284-5799
servicioclientes@michaelpage.com.mx