

[Comunicaciones](#) > ¿Cuáles son los rangos salariales en mercado TIC en México?

¿Cuáles son los rangos salariales en mercado TIC en México?



Escrito por Martha E. Gómez Cruz

Lunes, 11 de Julio de 2011 17:03

Las empresas buscan cuidar sus recursos para garantizar de esta forma su continuidad operacional. Dan más incentivos de crecimiento y planes de beneficios.

2 tweets

retweet

"Las compañías están remunerando a los ejecutivos de acuerdo a su rol y sus capacidades, creando conciencia de la importancia de contar con un empleado satisfecho y comprometido con la empresa a largo plazo", destaca el Estudio de Remuneración 2011 de Tecnologías de la Información, elaborado por la consultora Michael Page International.

Alejandra Müggenburg, gerente ejecutiva de la División de TI de Michael Page, comentó que una de las tendencias de las compañías es que cada día muestran mayor preocupación mantenerse con incrementos de sueldos, planes de carrera y paquetes de compensaciones que permiten darle continuidad a los proyectos y evitar la rotación de personal.

En esta época, las empresas valoran mucho más a sus empleados, de manera que buscan invertir en ellos y su talento, para que no haya rotación; así, las empresas están incrementando los niveles de sueldo, y los paquetes de beneficios, ante la demanda que existe del personal en el ámbito tecnológico.

De acuerdo con Michael Page, los perfiles más encontrados y buscados en el sector de TI corresponden a: Gerencia de Infraestructura y Aplicaciones; Arquitectura; Líderes de Proyecto; Consultores Funcionales y Directores de TI. En tanto, los sectores Financiero, de Consumo Masivo y de Retail son lo que más talentos de TI requieren.

En México, se percibió un crecimiento de 13% en el sector de TI, que corresponde con las nuevas prácticas en la industria como start-ups, promoción en la venta de hardware, software y servicios, la revolución del mundo online y redes sociales.

La tabla sobre los salarios anuales contemplan el sueldo mensual, un mes de aguinaldo y prestaciones (como automóvil, seguro de vida, gastos médicos, subsidios para maestrías o estudios de posgrado), lo que puede incrementar desde 10% hasta 20% el salario percibido. El análisis dividió a las compañías según la facturación, estableciendo los rangos mínimo, medio y máximo de salarios para las más de 15 posiciones identificadas.

Los datos se recopilaron de entrevistas realizadas a clientes y candidatos de la consultora en México.

EDITORIAL

Aplicaciones, las armas secretas en la guerra de los smartphones?

Cada día los SO de los teléfonos inteligentes se hacen más robustos, entregan nuevas funcionalidades, pero, ¿sus aplicaciones son un...[Leer más...](#)



ÚLTIMAS NOTICIAS

[Despliegue acelerado con Apache Traffic](#)

[Server 2.0.0](#)

POSICIÓN	PUESTO	SUELDO MINIMO*	SUELDO MAXIMO*
Director	Sistemas de Información	\$873,455	\$3,015,892
	Técnico	\$824,014	\$1,977,634
	Oficina de Proyectos	\$824,014	\$1,961,154
IT Manager		\$494,409	\$1,334,903
Gerente	Aplicaciones	\$701,303	\$1,348,658
	Infraestructura	\$687,959	\$1,151,118
	Arquitectura	\$989,017	\$1,348,659
	Seguridad	\$663,249	\$1,118,647
	Data Governance	\$645,252	\$1,099,976
	Proyectos	\$602,477	\$1,114,892
	Contact Center	\$559,558	\$632,645
	Business Intelligence	\$605,410	\$784,582
	Procesos de Negocio	\$989,017	\$1,582,427
	Auditoría IT	\$283,049	\$401,343
Service Deliver Manager		\$766,061	\$1,133,088
Líder de Proyecto		\$543,849	\$819,167
Consultor		\$642,731	\$1,318,423

*Cifras en miles de pesos

Última actualización el Lunes, 11 de Julio de 2011 17:11

[Toshiba anuncia su tablet Thrive](#)

[Samsung lleva lo mejor de FullHD 3D a](#)

[Monitor](#)

[Cloud Computing, aliado para generar](#)

[ahorros y hacer más eficiente el negocio](#)

[Publicidad en teléfonos móviles bien](#)

[dirigida](#)

LO MÁS LEÍDO

[¿Cuál Cookie quieres? LG te presenta 3](#)

[modelos](#)

[Firefox 4 supera a Internet Explorer 9 y](#)

[Chrome en su funcionamiento](#)

[iPhone, el más esperado y el más caro](#)