

Empleado satisfecho, objetivo de las empresas TI

13 julio 2011

Sección: Noticias

Autor: redaccion_esemanal

De acuerdo a una investigación efectuada por la reclutadora Michael Page, las compañías buscan retener al talento de TI no sólo a través del incremento de los sueldos, sino también brindándoles incentivos de crecimiento y planes de beneficios, con el fin de dar continuidad a los proyectos y evitar la rotación de personal.



El estudio "Remuneración 2011 de Tecnologías de la Información" reveló además que las compañías están remunerando a los ejecutivos de acuerdo a su rol y sus capacidades, creando conciencia de la importancia de contar con un empleado satisfecho y comprometido con la empresa a largo plazo.

Según los datos proporcionados por los clientes y candidatos entrevistados por la firma a lo largo de todo el territorio nacional, los perfiles más encontrados y buscados en el sector TI corresponden a la Gerencia de Infraestructura y Aplicaciones, Arquitectura, Líderes de Proyecto, Consultores Funcionales y Directores de TI.

Asimismo, el sector Financiero, de Consumo Masivo y de Retail fueron los que más talentos de TI captaron del mercado.

Por otro lado, el informe destaca un crecimiento del 13% en el sector de TI de México, lo que coincide con nuevas prácticas en la industria como start-ups, promoción en la venta de hardware, software y servicios, la revolución del mundo online y las redes sociales.

VÍDEO

Maps, un día de soluciones

Maps, un día de sol



CompuSoluciones enseña y recluta

CompuSoluciones e

