


 **Llolanda** Publicada el 21-07-2011 16:24  0  6 


Michael Page revela los rangos salariales para los ejecutivos de TI en México

 8
votos
 
  0

 [Compartir](#)  [Twitter](#)

Las compañías buscan retener al talento de TI no sólo a través del incremento de los sueldos, sino que también brindándoles incentivos de crecimiento y planes de beneficios

México D.F., 11 de julio de 2011 - Michael Page International, reconocida mundialmente como líder en reclutamiento especializado de ejecutivos de gerencia media a alta dirección para posiciones permanentes y temporales, reveló los rangos de sueldos para los profesionales del sector tecnológico de México, a través de los resultados de su Estudio de Remuneración 2011 de Tecnologías de la Información.

Los datos del estudio fueron proporcionados por los clientes y candidatos entrevistados por la firma a lo largo de todo el territorio nacional. De acuerdo a Alejandra Müggenburg, Executive Manager de la División de TI de Michael Page, "la experiencia de nuestros consultores, en contacto permanente con empresas y candidatos, nos permite brindar al mercado los rangos salariales de los ejecutivos de TI en México, y al mismo tiempo, despejar las tendencias de las compañías, que cada día muestran mayor preocupación por retener al tanto de TI con incrementos de sueldos, planes de carrera y paquetes de compensaciones que permiten darle continuidad a los proyectos y evitar la rotación de personal "

Según Michael Page, las compañías están remunerando a los ejecutivos de acuerdo a su rol y sus capacidades, creando conciencia de la importancia de contar con un empleado satisfecho y comprometido con la empresa a largo plazo. "La tendencia de las compañías es de valorar mucho más a sus empleados, por lo que buscan invertir en ellos y su talento, para que no haya rotación. Este estudio refleja que las empresas están subiendo los niveles de sueldo, pero también los paquetes de beneficios, debido a que el personal del ámbito tecnológico es muy demandado, entonces las compañías buscan cuidar sus recursos para garantizar de esta forma su continuidad operacional", añadió la ejecutiva.

Los perfiles más frecuentemente encontrados y buscados en el sector de TI corresponden a la Gerencia de Infraestructura y Aplicaciones, Arquitectura, Líderes de Proyecto, Consultores Funcionales y Directores de TI. Asimismo, el sector Financiero, de Consumo Masivo y de Retail fueron los que más talentos de TI captaron del mercado.

Por otro lado, el informe destaca un crecimiento del 13% en el sector de TI de México, lo que coincide con nuevas prácticas en la industria como start-ups, promoción en la venta de hardware, software y servicios, la revolución del mundo *online* y las redes

sociales.

Las cifras presentadas en el estudio - expresadas en pesos mexicanos y anualizadas- contemplan el sueldo mensual, un mes de aguinaldo y prestaciones (como automóvil, seguro de vida, gastos médicos, subsidios para maestrías o estudios de posgrado), lo que puede incrementar desde un 10% hasta un 20% el salario percibido.

El análisis dividió a las compañías según la facturación, estableciendo los rangos mínimo, medio y máximo de salarios para las más de 15 posiciones identificadas.

Más sobre

- [Michael Page](#)
- [La Información](#)
- [México](#)

**JUEGUE
A LAS MAYORES
LOTERÍAS DEL MUNDO**

**DESDE
CUALQUIER LUGAR**

Sobre esta noticia

Autor: [Llolanda](#) (133 noticias)

Fuente:

Visitas de esta noticia: 40

Tipo: Nota de prensa

Esta noticia se publica con licencia: **Distribución gratuita**

EMPRESAS

[Michael Page](#) , [La Información](#)

LUGARES

[México](#)

**Regístrate ahora en Globedia
y empieza a ganar dinero**

Lo más leído

[Lo más votado](#) | [Lo más comentado](#)

- 1 Ver películas o juegos en 3D daña a los ojos y al cerebro
- 2 De Informática: Cosas que nuestros hijos no verán
- 3 Autodesk: Sketchbook Pro para Honeycomb
- 4 Viber, llamadas gratis por 3G para Android
- 5 ¿La tableta del futuro educativo?

Noticias relacionadas

[Más en Internet](#)

- 1 Led Zeppelin; Rock And Roll :: sábados musicales clásicos
- 2 La Incomprensible Internet
- 3 Paquetes de Clics: 5 Razones por las que Apestan!
- 4 Importancia de un sistema contable
- 5 Estructura de un sistema ERP
- 6 Decídase por sistematizar su contabilidad!

Los resultados del estudio se consolidan en esta tabla:

POSICIÓN	PUESTO	SUELDO MINIMO*	SUELDO MÁXIMO*
Director	Sistemas de Información	5873,455	\$3,015,892
	Técnico	5824,014	\$1,977,634
	Oficina de Proyectos	5824,014	\$1,961,154
IT Manager		5494,409	\$1,334,903
Gerente	Aplicaciones	5701,303	\$1,348,658
	Infraestructura	5687,959	\$1,151,118
	Arquitectura	5989,017	\$1,348,659
	Seguridad	5663,249	\$1,118,647
	Data Governance	5645,252	\$1,099,976
	Proyectos	5602,477	\$1,114,892
	Contact Center	5559,558	\$632,645
	Business Intelligence	5605,410	\$784,582
	Procesos de Negocio	5989,017	\$1,582,427
	Auditoría IT	5283,049	\$401,343
	Service Deliver Manager		5766,061
Líder de Proyecto		5543,849	\$819,167
Consultor		5642,731	\$1,318,423

*Cifras en miles de pesos

Con la presentación del Estudio, y a sus tres años de formación, la división de TI de Michael Page México se fortalece y demuestra que su equipo domina el mercado.

Acerca de Michael Page International

Michael Page International, reconocida mundialmente como líder en reclutamiento especializado de ejecutivos en gerencia media a alta dirección para posiciones temporales y/o permanentes, se ubica como precursor en la selección de candidatos especializados para

diversas ramas productivas del país. Michael Page México cuenta actualmente con once divisiones: Finance & Tax, Banking & Financial Service, Sales & Marketing, Supply Chain & Procurement, Insurance, Engineering & Manufacturing, Information Technology, Human Resources, Legal, Healthcare y Property & Construction.

Mayor información: www.michaelpage.com.mx