

Pages

C&D / Conferencias

C&D / Institute

C&D / Seminarios

C&D Consulting / Schaffer

C&D Network

Interesting Sites

Insider

Log in

Archives

Select Month

Las redes sociales y los recursos humanos del futuro



3

tweets

retweet

Cada vez son más las empresas que consultan las redes sociales para conocer detalles de sus candidatos, según informa Michael Page. Facebook, Twitter y LinkedIn son las redes sociales más empleadas.

Internet pone al alcance de las empresas, herramientas para la gestión de personas que pueden llegar a ser muy útiles. Las redes sociales en particular y la web 2.0 en general se han convertido en una herramienta más de selección de personal, sin embargo ¿Son las compañías conocedoras de estas aplicaciones?

Entre las aplicaciones más consultadas por los departamentos de RRHH, destacan las redes sociales profesionales como LinkedIn, Xing o Viadeo, las redes sociales como Facebook y Twitter, webs corporativas, blogs y los portales de empleo entre otros.

La rapidez en la comunicación y el bajo coste son las principales ventajas logísticas de la utilización del 2.0 en la selección de personal pero no son las únicas. Las redes profesionales y sociales rebasan las fronteras geográficas e incluso idiomáticas. El espectro en que el interaccionar se amplía al mismo tiempo que la red de contactos facilitando el networking, y ampliando la difusión de contenidos de manera inmediata.

De hecho, la constante actualización de contenidos en los canales de Facebook, Twitter, LinkedIn, etc. de las empresas sirve para llamar la atención de los usuarios. La difusión de información útil, relevante y periódica despierta el interés de los usuarios y les anima a seguir de cerca la marca.

Otras acciones que deben llevar a cabo las empresas para ganar presencia en la web están en incrementar el número de contactos de cada canal, hacerse miembro de múltiples grupos, participar en debates, publicar ofertas de trabajo en otros grupos, interconectar los canales en los que tienen presencia y difundir los canales en los que se está presente a través de la firma electrónica.

Fuente: IDG España

Added: August 22nd, 2011
Author: admin
Category: C&D Al día, RR. HH.



Digg



Facebook



Delicious



StumbleUpon



Twitter



LinkedIn



Technorati



reddit



Mixx



Newsvine

More from category



Seis de cada diez trabajadores sufren estrés postvacacional en septiembre

El 60% de los trabajadores sufre estrés postvacacional a lo largo del mes de septiembre, lo que supone un aumento del [Read More]



Ser un buen líder

Manejar conflictos tomar