



♦ La desaceleración de la economía ayuda a las empresas medianas y pequeñas a reclutar ejecutivos, los mismos que en mejores condiciones no voltearían a verlas. Estas compañías tienen un aliado para lograrlo.

Con más de 30 años ofreciendo los servicios de reclutamiento especializado de ejecutivos a nivel mundial, la empresa Michael Page quiere seguir ampliando su presencia en México, mercado donde el negocio de headhunters atraviesa por un bache, ante la desaceleración de la economía nacional y de los desfavorables pronósticos para este año.

Pero esto no desanima a la compañía que asegura que su fortaleza reside en un modelo de negocios basado en la especialización, es decir que cuenta con ejecutivos expertos en diversas áreas de negocios que entienden las necesidades de los clientes y el potencial de los candidatos. "Es como si hablaran el mismo idioma", dice Salim Bitar, responsable de la práctica de ventas y marketing en México.

Otra de las características

de su modelo es que se enfocan a puestos de gerencia media en empresas que emplean entre 200 y 1,200 trabajadores, y que demandan talento para poder consolidar su posición y buscar oportunidades de crecimiento.

Por eso es que Bitar comenta que la empresa puede ser un vínculo ideal entre la oferta y demanda laboral, lo que no quiere decir que los ejecutivos talentosos pierden sus puestos en grandes empresas y buscan alguna compañía que los "rescate". Aclara que la percepción de que los grandes ejecutivos sólo se interesan en compañías AAA es errónea porque en muchas ocasiones las empresas medianas ofrecen paquetes de compensación mucho más atractivos.

Sobre el mercado de headhunters en México dice que básicamente existen tres tipos



El Semanario / Fernando Luna

Aunque competido, el negocio tiene mucho potencial, dice Salim Bitar, ejecutivo de Michael Page.

de empresas: las que se enfocan sólo en ejecutivos de alta jerarquía; quienes cubren el segmento de mano de obra para niveles operativos; y los cazadores independientes, quienes abarcan prácticamente todos los segmentos y rangos de ejecutivos.

La comisión que cobran a las empresas que solicitan sus servicios varía entre 20 y hasta 36% del paquete anual de compensaciones.

Y por lo general se pide una tercera parte al principio; otra cuando se presenten los candidatos y la tercer parte restante cuando se cierra la contratación.

Michael Page tiene un esquema distinto. Cobra 20% al principio y 80% restante cuando finaliza el proceso, además de ofrecer una garantía de hasta seis meses en caso de que el elegido no cumpla con las expectativas,

lo que implica conseguir otro candidato sin costo alguno para la empresa.

Y pese a la coyuntura, las expectativas del negocio de selección y reclutamiento de personal siguen siendo prometedoras. Por ejemplo, en Europa cerca de 80% de la demanda laboral se realiza mediante este tipo de empresas, en México, apenas es de 20%. ●

Por Roberto Aguilar



NEGOCIOS

Carta de presentación



Gigante Grupo Inmobiliario hizo finalmente su presentación formal y uno de los primeros proyectos que arrancará la unidad de negocios a cargo de Jaime Alverde Losada será por la zona de Lomas Verdes donde construirá un centro comercial con más de 30,500 metros cuadrados para renta. Este proyecto, a cargo del despacho Grupo Arquitech, de Juan Sánchez Aedo, contempla inversiones por 820 mdp y estará listo a finales del próximo año. Gigante espera invertir cerca de 600 mdp en su cartera de proyectos, que incluye Corporativo Ejército Nacional 350, justo donde se ubicaba la tienda Gigante Schiller en los rumbos de Polanco, que ahora será el recinto de un ambicioso desarrollo de usos mixtos.

Este proyecto, a cargo del despacho Grupo Arquitech, de Juan Sánchez Aedo, contempla inversiones por 820 mdp y estará listo a finales del próximo año. Gigante espera invertir cerca de 600 mdp en su cartera de proyectos, que incluye Corporativo Ejército Nacional 350, justo donde se ubicaba la tienda Gigante Schiller en los rumbos de Polanco, que ahora será el recinto de un ambicioso desarrollo de usos mixtos.



bursátiles y sus cifras correspondientes al primer trimestre de 2009 fueron bastante positivas con un avance de 10% en ventas y utilidad de operación. Además el desarrollador de vivienda continúa mostrando dinamismo con sus diversos proyectos, que implicaron la contratación de más personal, algo que vale la pena destacar en medio de esta difícil coyuntura.

Reparten ganancias

Los accionistas de Telmex aprobaron el pago de un dividendo de 0.46 pesos por título que será cubierto en cuatro exhibiciones a partir del 18 de junio y hasta marzo de 2010. El dinero es ligeramente mayor a lo que se repartió un año antes y tiene mucha lógica tratar de premiar a los tenedores, sobre todo por los desfavorables resultados financieros y operativos de Telmex en México, que contrasta con sus dinámicas operaciones internacionales. ●

Miran al cielo

No es novedad que Volaris incursione en los vuelos internacionales, en especial hacia EU, luego de que firmara una alianza con Southwest Airlines. Era una noticia que se anunciaba, el problema es que el momento no es el más apropiado, ya que pese a la caída en el precio de la turbonisa, se espera que la

contingencia que provocó la influenza porcina afecte al sector de turismo y desde luego a las líneas aéreas. Se sabe que hubo presiones de parte del socio de Volaris para echar andar el proyecto.

Superan expectativas

Geo, de Luis Orvañanos, superó las expectativas de los analistas



HUELLA CORPORATIVA

Barclays Capital nombró a **GABRIEL BÁRBARA** como nuevo director de acciones en México... Grupo Modelo anunció la creación del Comité de Finanzas que será presidido por **ALFONSO ANGOITIA NORIEGA** y estará integrado por **LUIS FERNANDO DE LA CALLE PARDO**, **CLAUS WERNER VON WOBESER** y **JAIME SERRA PUCHE**... StarMedia designó a **MANUEL MAZZANTI** como director de Marketing Regional para América Latina... MercadoLibre nombró a **HERNÁN KAZAH** como director de finanzas y a **STELLE TOLDA** director de operación... Los accionistas de América Móvil aprobaron la renuncia de **MARÍA ASUNCIÓN ARAMBURUZABALA** y de **JOHN STEPHENSAL** a su Consejo de Administración... La Bolsa Mexicana de Valores nombró a **LUIS TÉLLEZ** como su presidente y director general, además se ratificaron como Consejeros Propietarios a **JOSÉ ORIOL BOSCH PAR**, **CARLOS BREMER GUTIÉRREZ**, **ROBERTO DÍEZ DE SOLLANO DÍAZ**, **HÉCTOR LAGOS DONDÉ**, **EDUARDO PALACIOS GONZÁLEZ** y **ROBERTO VALDÉS ACRA**... ICA, designó al subsecretario de la SCT, **AARON DYCHTER** y a **ELSA BEATRIZ GARCÍA BOJORGES** como nuevos consejeros, en sustitución de **MARÍA ASUNCIÓN ARAMBURUZABALA** y **GUILLERMO JAVIER HARO**. ●