

¿Cómo construir una carrera de éxito?

Muchos ejecutivos con los que converso me preguntan: ¿Qué tienen en común los profesionales de éxito que has entrevistado?

A pesar de siempre afirmar que en una carrera no hay aciertos ni errores y tampoco fórmulas exactas que te lleven al éxito, existe un factor que considero común en los profesionales exitosos.

Si la competencia es el conjunto de **Conocimientos, Habilidades y Actitudes** (CHA) una parte de la respuesta reside en este concepto. El filósofo Ralph Emerson decía: "Tus actitudes hablan tan alto que no logro oír lo que dices." Y yo creo profundamente en lo que Ralph Emerson decía. El éxito de un profesional depende esencialmente de sus actitudes, pero sobre todo de cómo sus actitudes son percibidas por los demás.

De nada sirve pensar: «No me importa lo que los demás piensen de mí» o «Estoy aquí sólo para hacer mi trabajo y no para hacer amigos» porque quien hace la mayor parte de tu *marketing* personal son los demás y en este sentido es posible afirmar que **percepción es realidad**.

Tener una carrera de éxito está íntimamente relacionado a la evaluación que los demás tienen de ti y así entonces cada día de trabajo y cada paso que das en tu carrera es un capítulo que tú escribes **pero que los demás leen y cuentan como historias**.

No hay como separar una cosa de la otra. Su carrera será lo que haga usted de ella: de nada sirve tercerizarle la responsabilidad a su jefe o su empresa. Su carrera está en sus manos! Como decía Michael Jackson «*start with the man in the mirror*» (comience por el hombre en el espejo).

¡BUENA SUERTE!

Por Marcelo Cuellar

Heardhunter de Michael Page Brasil

<http://vocesa.abril.com.br/blog/marcelo-cuellar/?p=412>