

Aumenta la competencia laboral

Aida Ulloa
El Universal

Miércoles 16 de enero de 2008

Trabajar en un país distinto al de nacimiento será cada vez una práctica más común; incluso ya se cataloga como un requisito curricular el tener una experiencia internacional

aida.ulloa@eluniversal.com.mx

Trabajar en un país distinto al de nacimiento será cada vez una práctica más común; incluso ya se cataloga como un requisito curricular el tener una experiencia internacional. La globalización ha sido uno de los factores determinantes para la movilidad de talento, de acuerdo con especialistas en recursos humanos.

Mónica Flores, directora de Manpower para México, comenta que la nacionalidad de los que vienen a trabajar a México depende en mucho de la inversión extranjera directa (IED). Entre más IED viene de Estados Unidos, más estadounidenses hay trabajando en el país, principalmente en altos mandos. Los estadounidenses son la mayoría, pero también hay españoles, franceses y alemanes.

Flores explica que entre las razones para el envío de personal del extranjero se considera el que en México no hay el talento suficiente para ocupar determinada posición en la organización; enviar a un emisario que establezca la filosofía de la casa matriz, entre otros.

Afectan crisis económicas

En otros casos, las condiciones del país de origen influyen en la decisión de las personas de cambiar de trabajo hacia el extranjero. Mónica Flores cuenta que durante la crisis económica en Argentina se recibieron en México a muchos trabajadores de ese país, "era más barato contratar a un alto directivo de Argentina que uno mexicano, porque estaban dispuestos a un salario menor". Acota que, para muchos provenientes de Centro y Sudamérica, México es un lugar de tránsito en su camino hacia EU o Canadá".

Christophe Rosset, director general de Michael Page Internacional, dice que del personal extranjero que se contrata para trabajar en México se puede dividir también en los que viven aquí desde hace varios años por cuestiones familiares y los expatriados, en su mayoría europeos (alemanes, franceses). Los expatriados por lo regular ocupan posiciones altas como director general o de finanzas.

En relación con los sueldos, comenta que los expatriados en puestos altos tienen un mayor nivel de compensación por los beneficios adicionales (casa, automóvil, coche, estudios), pero comparándolo, los ejecutivos mexicanos tienen salarios muy altos.

Mateo Cuadras, director general de Bumeran.com.mx, informa que, según las encuestas de Bumeran, 59% de las empresas sí desean tener personal extranjero, porque 63% de encuestados creen que aportarán a la compañía. Con respecto a puestos que ya ocupan extranjeros, 36% son operativos y 64% están entre medios y superiores.