

Michael Page México  
Finance & Accounting  
Estudio de Remuneración 2010



# Índice

|  |    |
|--|----|
| Introducción _____                         | 4  |
| Director Administrativo y Financiero _____ | 6  |
| Gerente de Administración y Finanzas _____ | 8  |
| Gerente de Planeación Financiera _____     | 9  |
| Contralor Financiero Internacional _____   | 10 |
| Contralor de Planta _____                  | 11 |
| Sales & Marketing Controller _____         | 12 |
| Gerente de Crédito y Cobranza _____        | 13 |
| Tesorero _____                             | 14 |
| Contador General _____                     | 15 |
| Auditor Interno _____                      | 16 |
| Auditor Externo _____                      | 17 |



## Michael Page International, líder mundial en reclutamiento especializado

Nuestro modelo de especialización se basa en el reclutamiento por áreas/divisiones, que trae beneficios al proceso de selección: amplio conocimiento de mercado y profundo entendimiento de los objetivos del área requirente y servicio personalizado.

Nuestros consultores de Finance & Accounting cuentan con experiencia práctica en el área financiera de distintas empresas y trabajan exclusivamente en el reclutamiento de dicha división por lo que dominan el mismo lenguaje técnico para tratar con los profesionales, sean ellos candidatos o ejecutivos en búsqueda de una contratación.

La especialización les permite comprender detalladamente las necesidades de las empresas, así como detectar los diferentes perfiles existentes en el mercado, ayudando a las empresas en la selección de los mejores candidatos disponibles en dicho momento.

### Nuestras divisiones en México

Michael Page es líder y pionera en metodología de reclutamiento especializado en México y en toda América Latina.

Cada plaza es cuidadosamente evaluada y orientada hacia la división especializada correcta, en la que tenemos consultores que tienen la respectiva formación y experiencia profesional.

Esto garantiza la excelencia en la calidad de nuestros servicios, que incorpora en el proceso de reclutamiento los siguientes beneficios:

- » Amplio conocimiento de su mercado y de su negocio
- » Atendimento por especialización y sectores económicos
- » Completo entendimiento de sus necesidades
- » Servicio personalizado

**Finance & Accounting**

**Banking & Financial Services**

**Sales & Marketing**

**Supply Chain & Procurement**

**Insurance**

**Engineering & Manufacturing**

**Information Technology**

**Human Resources**

**Legal**

## Estudio de remuneración

El objetivo de este estudio es ofrecer una muestra de los perfiles más significativos que hoy en día ocupa un profesional en el área de Finance & Accounting en el mercado laboral mexicano, detallando una descripción funcional y salarial para el año 2010 en México.

Nuestro estudio se ha convertido en referencia para la selección de ejecutivos en el mundo, y ahora lo ponemos a su disposición para el mercado en México; confiamos en que las cifras señaladas sirvan como base de referencia, reflexión y discusión.

El estudio de remuneración fue elaborado con base en datos captados durante el año 2009, considerando información de clientes y candidatos en nuestra base de datos. A fin de realizar un estudio más confiable hemos tenido en cuenta observaciones y comentarios, que nos han permitido incrementar la fiabilidad de este documento.

Los datos de remuneración (en Pesos Mexicanos) están actualizados y toman en cuenta el sueldo mensual, aguinaldo y la suma de otros incentivos o bonos/PTU's, que hayan sido asignados a los candidatos durante el periodo de realización del estudio. Hemos tomado en cuenta tres criterios a la hora de segmentar la muestra:

- » El tamaño de la empresa de acuerdo con el volumen del negocio (facturación en millones de dólares)
- » Los años de experiencia

Es importante señalar que, además del sueldo y de los incentivos/bonos, algunas empresas en México ofrecen un paquete de prestaciones a los empleados, que en muchos casos puede traducirse en una diferencia significativa en el paquete anual: automóvil, seguro de vida y de gastos médicos, subsidios para estudios, fondos de ahorro, etc.; pudiendo incrementar entre 10%-20% (de acuerdo a los sectores), las cifras contenidas en este estudio.

Los comentarios de cada función tienen por objetivo delimitar los perfiles más usuales de cada posición y aportar un análisis dinámico de la evolución de las distintas profesiones.

Quedamos a la espera de sus observaciones y comentarios, los cuales nos permiten ofrecerles un estudio cada vez más preciso, y estamos a su disposición para cualquier aclaración o información adicional.

## Director Administrativo y Financiero

Su dependencia varía de acuerdo al tipo de empresa. Los casos pueden ser:

1. Director General o Consejo de Administración (PYMES)
2. CFO de la compañía (Grupo Internacional)
3. Director General y Director de Finanzas Regional (Multinacionales)

### Responsabilidades

Las principales responsabilidades del Director Financiero y Administrativo en una PYME son:

1. Contabilidad general;
2. Impuestos;
3. Presupuestos y control de los mismos;
4. Legal;
5. Tesorería, análisis de riesgos, crédito y cobranza, financiamiento y políticas;
6. Control de gestión;
7. Servicios generales;
8. Administración de las oficinas;
9. Estrategia financiera y valuación de proyectos;
10. IT.

Las principales responsabilidades del Director Financiero y Administrativo en un Grupo Internacional son:

1. Contabilidad y consolidación;
2. Tesorería, análisis de riesgos, crédito y cobranza, financiamiento y políticas;
3. Presupuestos y control de los mismos;
4. Auditoría interna / externa;
5. Coordinación de los Gerentes de Finanzas de las filiales;
6. Impuestos y planeación fiscal;

7. Legal;
8. M&A, valuación de proyectos, planeación financiera y estratégica;
9. Relación con inversionistas y reportes a BMV;
10. Reporte a casa matriz;
11. Administración general;
12. IT.

Las principales responsabilidades del Director Financiero y Administrativo en una Multinacional son:

1. Contabilidad y consolidación;
2. Tesorería, análisis de riesgos, crédito y cobranza, financiamiento y políticas;
3. Presupuestos, forecast y control de los mismos;
4. Auditoría interna / externa;
5. Coordinación de los Gerentes del área;
6. Impuestos y planeación fiscal;
7. Legal;
8. M&A, valuación de proyectos, planeación financiera y estratégica;
9. Relación con inversionistas y reportes a BMV;
10. Reporte a casa matriz;
11. Administración general;
12. IT;
13. Control de gestión.

### Formación

La formación de un Director Financiero y Administrativo puede ser muy diversa:

1. Licenciatura de Contabilidad;
2. Licenciatura en Administración de Empresas;
3. Licenciatura en Finanzas;
4. Ingeniería Industrial u otras.

Frecuentemente un Director Financiero y Administrativo completa su formación con un MBA o Maestría en Finanzas, ya sea en el extranjero o en una universidad nacional reconocida.

Los puestos previamente ocupados por un Director Financiero y Administrativo en la mayoría de los casos fueron los siguientes:

1. Analista;
2. Supervisor / Jefe de Contabilidad, Finanzas, Planeación Financiera o Auditoría;
3. Gerente de Contabilidad, Finanzas, Planeación Financiera o Auditoría;
4. Contralor o Tesorero.

### Evolución

El Director Financiero y Administrativo actual se involucra en el negocio de la compañía, participando en la operación y en la parte comercial. Debe poseer cualidades muy

marcadas: toma de decisión, management, organización, visión estratégica a largo plazo, flexibilidad, capacidad de negociación y potencial de desarrollo.

La evolución natural de un Director Financiero y Administrativo, dependiendo la compañía es:

1. Director General;
2. Director Regional de Administración y Finanzas;
3. CFO.

### Remuneración en MXN

CN: Cifra de Negocio

NS: No significativo

## Director Financiero y Administrativo

| Años de Experiencia           | 7 < 15    |           |           | > 15      |           |           |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               | MIN       | MED       | MAX       | MIN       | MED       | MAX       |
| CN < USD\$50 MM               | 830.800   | 1.134.736 | 1.417.607 | 944.987   | 1.234.952 | 1.551.382 |
| USD\$50 MM < CN < USD\$150 MM | 1.345.734 | 1.559.788 | 2.008.416 | 1.401.092 | 1.873.461 | 2.336.809 |
| CN > USD\$150 MM              | 1.400.925 | 2.058.258 | 2.918.715 | 1.519.267 | 2.436.045 | 3.564.634 |

## Gerente de Administración y Finanzas

Depende del Director Administrativo y Financiero y/o el Director Contable y/o el Director/Gerente General.

### Responsabilidades

Excepto para las pequeñas estructuras que tienen un Contable único, hoy día en las empresas en México aparece la figura de Gerente de Administración y Finanzas, figura clave en el organigrama de una sociedad. Sin embargo el puesto genérico de Gerente de Administración y Finanzas conlleva varias realidades.

Conviene entender los siguientes aspectos: en el seno de las pequeñas y medianas empresas, el Gerente de Administración y Finanzas ocupa un puesto que se puede parecer a aquel de Responsable Administrativo y Financiero; sus funciones son bastante amplias y reporta normalmente sin intermediario al Director General.

En estructuras más robustas, el Gerente de Administración y Finanzas se encuentra a dos niveles: en filial o de coordinador y supervisor contable; además de sus responsabilidades clásicas tiene bajo su cargo la consolidación y el reporting.

El Gerente de Administración y Finanzas es responsable de los estados financieros y de mostrar la imagen fiel de las cuentas a la sociedad. Lidera un equipo que elabora, centraliza y controla la información financiera y contable que resulta de la actividad productiva.

Además de supervisar la contabilidad general, auxiliar y la fiscalidad, puede llegar a controlar los créditos a clientes y la tesorería. Colabora en la elaboración del presupuesto y realiza el reporting del cierre según las normas contables determinadas. Por último, garantiza la integridad de los sistemas de información.

### Formación

Con el tiempo el nivel de formación del Gerente de Administración y Finanzas ha mejorado considerablemente. Desde ahora se considerará como condición necesaria la licenciatura. Los puestos más complejos dentro del seno de las empresas requieren licenciados con firme experiencia contable.

### Evolución

La mejora del nivel de formación de Gerente de Administración y Finanzas y la dificultad de las operaciones que han de tratar (tesorería, presupuestos, reporting...) permite hoy en día que un Jefe/Gerente Contable evolucione hacia una Dirección Financiera.

Existe una fuerte demanda en el mercado por buenos Gerentes de Administración y Finanzas, capaces de ampliar su campo de intervención. Son particularmente apreciados los candidatos que dominan el inglés y los principios contables anglosajones.

### Remuneración en MXN

CN: Cifra de Negocio

NS: No significativo

## Gerente de Administración y Finanzas

| Años de Experiencia           | 1 < 7   |         |         | > 7     |         |           |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|
|                               | MIN     | MED     | MAX     | MIN     | MED     | MAX       |
| CN < USD\$50 MM               | 415.699 | 533.725 | 581.357 | 481.789 | 648.827 | 900.479   |
| USD\$50 MM < CN < USD\$150 MM | 502.092 | 598.237 | 706.095 | 569.511 | 884.164 | 1.336.148 |
| CN > USD\$150 MM              | NS      |         |         | NS      |         |           |

## Gerente de Planeación Financiera

Depende del Director de Finanzas y/o del Director de Planeación Financiera y/o del Contralor.

### Responsabilidades

La misión de un Gerente de Planeación Financiera tiene un carácter menos operacional pero más analítico.

Su dominio de responsabilidades comprende:

1. La elaboración de presupuestos para una división, compañía o área específica de la compañía;
2. El seguimiento de la actividad empresarial en el ejercicio en curso (revisiones periódicas, análisis de variaciones y desviaciones);
3. Control presupuestario (comparaciones de reales vs presupuesto);
4. Proyecciones;
5. Valuación de proyectos (CAPEX).

### Formación

La formación de un Gerente de Planeación Financiera es muy flexible: Licenciatura en Contabilidad, Licenciatura en Ingeniería Industrial, es común que un Gerente de Planeación Financiera haya ocupado puestos como: Analista, Jefe/Supervisor de Planeación Financiera o algún puesto contable.

### Evolución

Un Gerente de Planeación Financiera puede tener una promoción como Contralor, Director de Planeación Financiera o Director de Administración y Finanzas

### Remuneración en MXN

CN: Cifra de Negocio

NS: No significativo

## Gerente de Planeación Financiera

| Años de Experiencia           | 1 < 7   |         |         | > 7     |           |           |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------|
|                               | MIN     | MED     | MAX     | MIN     | MED       | MAX       |
| CN < USD\$50 MM               | 417.759 | 489.133 | 607.275 | 481.976 | 640.487   | 832.926   |
| USD\$50 MM < CN < USD\$150 MM | 456.203 | 520.517 | 666.786 | 600.513 | 941.034   | 1.295.942 |
| CN > USD\$150 MM              | 511.313 | 749.524 | 998.685 | 681.157 | 1.203.784 | 1.744.536 |

## Contralor Financiero Internacional

Depende del Director General y/o el Director Financiero.

### Responsabilidades

El Contralor Financiero Internacional ejerce sus responsabilidades en el seno de empresas o grupos de empresas suficientemente importantes con presencia en el extranjero. Actúa como intermediario entre el grupo y sus filiales.

La intervención del Contralor Financiero Internacional se centra en tres aspectos esenciales:

1. Control y análisis de filiales: reporting, procedimientos, financiamiento;
2. Asistencia y consejo a filiales;
3. Estudios de desarrollo internacional (dossier de adquisiciones/integración de filiales recientemente adquiridas) y estrategias.

### Formación

Se busca habitualmente una formación en Ciencias Económicas Administrativas y/o Empresariales en Escuelas de Negocios con carácter nacional y/o internacional. Una formación complementaria del tipo MBA le proporcionará una visión más global. Anteriormente deberá haber ejercido las funciones de Contralor de Gestión y/o Responsable Financiero de filial.

### Evolución

El Contralor Financiero Internacional evoluciona normalmente a:

Nivel de filial: Director Financiero o Director General

Nivel de grupo: Director de Control de Gestión o Director Financiero de grupo.

### Remuneración en MXN

CN: Cifra de Negocio

NS: No significativo

## Contralor Financiero

| Años de Experiencia           | 1 < 7   |         |         | 7 < 15    |           |           | > 15      |           |           |
|-------------------------------|---------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               | MIN     | MED     | MAX     | MIN       | MED       | MAX       | MIN       | MED       | MAX       |
| CN < USD\$50 MM               | 498.420 | 622.294 | 747.630 | 625.069   | 736.383   | 963.612   | NS        |           |           |
| USD\$50 MM < CN < USD\$150 MM | 605.198 | 704.035 | 957.847 | 770.258   | 932.045   | 1,265,040 | 1.042.695 | 1.302.288 | 1.516.094 |
| CN > USD\$150 MM              | NS      |         |         | 1.061.585 | 1.148.010 | 1,469,791 | 1.214.667 | 1.795.188 | 2.532.107 |

## Contralor de Planta / Costos

Dependencia del Director de Finanzas y/o del Director de Control de Gestión y/o del Director Industrial.

### Responsabilidades

El Contralor de Planta / Costos desempeña sus funciones en el seno de la compañía, jugando un papel relevante en la toma de decisión en asuntos industriales o de producción.

Su principal misión es facilitar la información y realizar análisis económicos que sean directamente utilizables: consumo de materia prima, mano de obra, precios de materia prima, almacenes, entre otros.

Otras responsabilidades incluyen:

1. Elaboración del presupuesto industrial, reporting y establecimiento de la cuenta de resultados;
2. Actualización de precios;
3. Validación de los inventarios;
4. Participar en el cierre contable;

5. Gastos generales;
6. Optimización de los procedimientos de control interno;
7. Seguimiento de gastos (Tesorería).

### Formación

La formación de un Contralor de Planta / Costos frecuentemente es: Licenciatura en Contabilidad, Finanzas o a fin.

### Evolución

Un Contralor de Planta / Costos puede evolucionar verticalmente (a nivel de filial, división o puesto) u horizontalmente (Contralor Financiero).

### Remuneración en MXN

CN: Cifra de Negocio

NS: No significativo

## Contralor de Planta / Costos

| Años de Experiencia           | 1 < 7   |         |         | > 7     |         |           |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|
|                               | MIN     | MED     | MAX     | MIN     | MED     | MAX       |
| CN < USD\$50 MM               | 280.577 | 318.009 | 448.578 | 418.867 | 474.183 | 748.876   |
| USD\$50 MM < CN < USD\$150 MM | 304.285 | 436.151 | 581.888 | 544.167 | 764.178 | 1.247.944 |
| CN > USD\$150 MM              | 381.142 | 625.766 | 837.578 | 759.048 | 888.960 | 1.413.619 |

## Sales & Marketing Controller

Depende del Director de Finanzas y/o del Director de Control de Gestión y/o del Director Comercial o de Marketing.

### Responsabilidades

La primera característica de la función del Sales / Marketing Controller es la de aportar al Departamento Comercial verdaderas herramientas para la toma de decisión. Sus principales responsabilidades son:

1. Asegurar los procesos presupuestarios (presupuestos de ventas, medios de comunicación, distribuidores, marketing) y revisiones anuales;
2. Cálculo y seguimiento de la evolución de márgenes/resultados para cada línea de producto, mercado, cliente o canal de distribución;
3. Participar activamente en el desarrollo del Plan de Marketing;
4. Realizar estudios puntuales (rentabilidad de una campaña de promoción, establecimiento de precios de venta en relación con el servicio comercial).

### Formación

La formación de un Sales / Marketing Controller es muy marcada en todos los casos: Licenciatura en Negocios Internacionales o Finanzas, ha podido ocupar anteriormente las funciones de control presupuestario, analista de gestión, auditor (externo o interno).

### Evolución

Hoy en día, el Sales / Marketing Controller juega un papel importante en lo que se refiere a Dirección General y/o Comercial. Su evolución puede pasar por un puesto de Director de Control de Gestión, Director de Finanzas (según el tamaño de empresas) o pasar al Departamento Comercial o Marketing.

### Remuneración en MXN

CN: Cifra de Negocio

NS: No significativo

## Sales / Marketing Controller

| Años de Experiencia           | 1 < 7   |         |         | > 7     |         |           |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|
|                               | MIN     | MED     | MAX     | MIN     | MED     | MAX       |
| CN < USD\$50 MM               | NS      |         |         | NS      |         |           |
| USD\$50 MM < CN < USD\$150 MM | 278.916 | 402.990 | 599.699 | 422.710 | 601.842 | 918.007   |
| CN > USD\$150 MM              | 402.457 | 540.985 | 797.339 | 571.754 | 794.831 | 1.030.068 |

## Gerente de Crédito y Cobranza

Depende del Director Financiero y/o Director Contable y/o Director Comercial y en contadas ocasiones de Tesorería.

### Responsabilidades

Sus responsabilidades se desglosan de la siguiente manera:

1. Seguimiento de la antigüedad de saldos de clientes;
2. Elaboración mensual de reportes de crédito;
3. Participación en la elaboración de las provisiones de flujo de efectivo;
4. Reclamación de impagados;
5. Seguimiento a incidencias administrativo-comerciales;
6. Seguimiento a expedientes jurídicos correspondientes a acción sobre clientes problemáticos;
7. Establecimiento de límites a la concesión de créditos a clientes.

### Formación

Un Gerente de Crédito y Cobranza proviene generalmente de firmas que se dedican al seguimiento de sus clientes pero pueden provenir también de empresas de administración de ventas, tesorería o de control de gestión.

Ciertos comerciales pueden encontrar en este puesto una evolución en la empresa, pero la Dirección de Créditos puede constituir para los ejecutivos bancarios una pasarela para tener contacto directo con la actividad fundamental de la firma.

### Evolución

La influencia de un Gerente de Crédito y Cobranza se ha acentuado considerablemente en las empresas durante los últimos años, sobre todo si han tenido dificultades en la recuperación de sus deudas. El Gerente de Crédito y Cobranza ha adquirido un papel significativo en la organización de la empresa; su función es a partir de ahora vital y los grandes profesionales de la Dirección de Créditos son bastante solicitados, sobre todo cuando tienen un dominio del inglés.

### Remuneración en MXN

CN: Cifra de Negocio

NS: No significativo

## Gerente de Crédito y Cobranza

| Años de Experiencia           | 1 < 7   |         |         | > 7     |         |         |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                               | MIN     | MED     | MAX     | MIN     | MED     | MAX     |
| CN < USD\$50 MM               | 309.917 | 380.078 | 468.681 | 415.400 | 580.992 | 689.879 |
| USD\$50 MM < CN < USD\$150 MM | 340.587 | 409.253 | 543.095 | 440.769 | 608.072 | 768.098 |
| CN > USD\$150 MM              | 379.862 | 556.951 | 717.143 | 488.967 | 708.305 | 979.495 |

## Tesorero

Depende del Director Financiero y/o el Director General.

### Responsabilidades

Encargado de gestionar de forma óptima la tesorería del grupo y de sus filiales; las atribuciones del Tesorero varían en función de la organización de la empresa la, centralización del grupo, su dimensión, que a veces justifica una sala de mercados integrados, su exposición al riesgo de cambiario y de tasa de interés, hacen necesarios elementos que determinan la complejidad de la Tesorería/función.

Sus responsabilidades cubren generalmente:

1. La gestión diaria de la liquidación de MXN y divisas en función de las necesidades de las sociedades del grupo;
2. El análisis de las posiciones de tipo de cambio y tipos del grupo, la determinación de las estrategias de cobertura apropiadas;
3. La cobertura en los mercados de riesgo de tipo de cambio, nacidas de las operaciones y compromisos del grupo;
4. La asistencia, el consejo o la prescripción acerca de las filiales;
5. El seguimiento administrativo de las operaciones (back office);
6. El reporting de las actividades de gestión de tesorería y del resultado de la sala de mercados.

## Formación

La formación más frecuente es Ciencias Económicas y/o Empresariales. El inicio de la carrera profesional en los mercados financieros es considerado como una buena preparación a estas funciones.

## Evolución

Esta función se hace cada día más compleja debido a la continua sofisticación de los instrumentos financieros de los que dispone hoy en día un tesorero. Como todas las especialidades, la tesorería constituye un buen zócalo en el cual es posible construir una carrera rica. Es posible aumentar sus conocimientos hacia la gestión de financiamiento a largo plazo, condición necesaria para el ejercicio de una función de Dirección de Tesorería y de financiamientos dentro de un grupo. El alto nivel técnico conseguido por los tesoreros limita a veces sus posibilidades de promoción interna; sin embargo, su salario siendo elevado.

## Remuneración en MXN

CN: Cifra de Negocio

NS: No significativo

## Tesorero

| Años de Experiencia           | 1 < 7   |         |         | 7 < 15  |         |           | > 15    |           |           |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|-----------|-----------|
|                               | MIN     | MED     | MAX     | MIN     | MED     | MAX       | MIN     | MED       | MAX       |
| CN < USD\$50 MM               | 256.420 | 355.540 | 409.950 | 374.945 | 557.815 | 720.649   | NS      |           |           |
| USD\$50 MM < CN < USD\$150 MM | 392.987 | 505.664 | 579.430 | 473.067 | 571.172 | 693.385   | 594.250 | 773.498   | 920.066   |
| CN > USD\$150 MM              | NS      |         |         | 673.282 | 920.083 | 1.317.873 | 703.537 | 1.068.762 | 1.704.413 |

## Contador General

Dependencia del Gerente de Contabilidad y/o el Director General.

### Responsabilidades

El Contador General es el responsable contable y administrativo de las pequeñas estructuras. Como su propio nombre indica, se ocupa de todas las operaciones contables, fiscales y financieras de una sociedad.

En efecto, sus responsabilidades son :

1. La contabilidad en términos generales;
2. La fiscalidad básica (declaraciones y liquidaciones fiscales, etc.);
3. La gestión de pagos;
4. El proceso y seguimiento presupuestario;
5. El “reporting” hacia casa matriz;
6. La tesorería;
7. El “credit management”.

En la mayoría de las estructuras, se encarga de la preparación de cuentas anuales (Balance, Cuenta de P&L y GL).

### Formación

Anteriormente, la formación elemental de Contable General era Contador Público o Lic. en Admon.; al día de hoy, se encuentran cada vez más universitarios diplomados. En la mayoría de los casos justifican una primera experiencia en contabilidad general adquirida generalmente en despachos de “consultores”.

### Evolución

El Contador General debe demostrar cualidades polivalentes y un alto grado de adaptabilidad que le permitirán evolucionar hacia una Jefatura Contable o Supervisión de Contabilidad. El hecho de dominar las normas anglosajonas internacionales y el idioma inglés constituye un punto fuerte complementario que le permitirá una rápida evolución.

### Remuneración en MXN

CN: Cifra de Negocio

NS: No significativo

## Contador General

| Años de Experiencia           | 1 < 7   |         |         | > 7     |         |         |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                               | MIN     | MED     | MAX     | MIN     | MED     | MAX     |
| CN < USD\$50 MM               | 132.929 | 230.751 | 289.084 | 237.963 | 465.242 | 529.388 |
| USD\$50 MM < CN < USD\$150 MM | 289.798 | 389.814 | 481.856 | 374.679 | 526.498 | 751.801 |
| CN > USD\$150 MM              | NS      |         |         | 378.799 | 552.665 | 890.510 |

## Auditor Interno

Su dependencia, aunque varía de acuerdo al tipo de empresa, puede ser:

1. Supervisor, Gerente o Socio (Despachos big four);
2. Director de Finanzas (PYMES);
3. Gerente de Auditoría Interna (Multinacionales o Grupos Internacionales).

### Responsabilidades

Las principales responsabilidades de un Auditor Interno varían de acuerdo al área o actividad que audite:

1. Auditoría Financiera: confirma la validez de toda la información, procedimientos y sistemas financieros; analiza las entidades existentes así como también la adquisición o fusión de nuevas entidades.
2. Auditoría Operacional: analiza indistintamente todas las funciones de la compañía (producción, gestión, comercial, marketing, entre otras) para detectar las fuerzas y debilidades de las mismas y ayudar a su mejora continua. En el caso de compañías que cotizan en Bolsa y que tienen que cumplir con la Ley SOX, es el responsable de verificar que se cumplan todos y cada uno de los puntos de control interno que dicha ley determina.

### Formación

La composición de los equipos de Auditoría Interna es muy variable, condiciona el perfil de los colaboradores:

1. En PYMES se suele promocionar a Auxiliares de Contabilidad o contratar recién

egresados de la carrera de Contador Público.

2. En Grupos Internacionales o Multinacionales, el servicio de auditoría interna funciona como un verdadero departamento con reglas propias y se diferencian distintos niveles jerárquicos. Los perfiles para estas compañías son distintos:

- Recién egresados;
- Profesionales con 2 a 5 años de experiencia en puesto similar;
- Especialistas en alguna función concreta (logística, informática, SOX entre otras).

En todos los casos, los Auditores Internos de los Grupos Internacionales, Multinacionales o despachos Big Four, reciben capacitación continua en diferentes temas: Impuestos, SOX, idioma inglés, entre otros.

### Evolución

La función de Auditor Interno se ha visto reforzada debido a los escándalos financieros ocurridos en empresas Multinacionales. Ha pasado de un lugar operativo a ser una actividad de carácter estratégico, con participación constante en Consejos de Administración.

La rotación del personal derivada de las dificultades de la profesión (viajes constantes, jornadas de trabajo largas o promociones esporádicas) provoca que los auditores internos sientan la necesidad de evolucionar en el seno de sus compañías o fuera de ellas en plazos no mayores a 2 o 3 años. La mayoría de las veces se incorporan al lado operativo de alguna compañía.

Auditoría Interna es una fuente de futuros ejecutivos debido al carácter general implícito en la función.

### Remuneración en MXN

CN: Cifra de Negocio

NS: No significativo

## Auditor Interno

| Años de Experiencia           | 1 < 7   |         |         | > 7     |         |         |
|-------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                               | MIN     | MED     | MAX     | MIN     | MED     | MAX     |
| CN < USD\$50 MM               | 143.445 | 212.061 | 293.469 | 206.861 | 380.277 | 479.945 |
| USD\$50 MM < CN < USD\$150 MM | 165.209 | 238.112 | 334.141 | 305.881 | 441.135 | 566.737 |
| CN > USD\$150 MM              | 202.907 | 258.431 | 518.722 | 330.984 | 548.395 | 701.858 |

## Auditor Externo

### Dependencia

Los departamentos de auditoría que pertenecen a grandes redes internacionales o pequeñas estructuras independientes, se caracterizan por ser organizaciones jerárquicas sumamente estratificadas desde puestos Junior hasta Partners, pasando por numerosos grados intermedios.

Si los diferentes puestos son llevados al supervisor funcionalmente y en cascada, la verdadera autoridad jerárquica permanece entre los asociados relevados por los directores de misión.

### Responsabilidades

La actividad base de los auditores consiste en la revisión por requerimientos legales, de las cuentas consolidadas de las sociedades, a fin de certificar la imagen fiel de la situación patrimonial de la empresa.

Por encima de estas misiones impuestas por ley, asegura las intervenciones de tipo contractual, es decir, las demandas específicas del cliente y que pueden concernir a:

1. La elaboración y/o validación del reporting destinado a la empresa matriz (conciérne a los ambientes anglosajones);
2. La evaluación del activo/pasivo de una sociedad a adquirir o fusionar;
3. El análisis de los sistemas de control interno;
4. Los estudios de rentabilidad y desarrollo de las herramientas de gestión.

### Formación

Diferentes factores han conducido a los departamentos de auditoría a diversificar la forma de reclutamiento de colaboradores: un cierto reparo por la función, así como por las perspectivas de carrera interna complejas, exigencias por parte de los clientes por un nivel operacional y técnico más riguroso.

El reclutamiento directo a los supervisores se desarrolla por la contratación de jóvenes licenciados de Escuelas de Negocios y Universidades y de auditores formados en otros departamentos o de jóvenes ejecutivos financieros de empresa, aunque este procedimiento sea más habitual fuera de nuestras fronteras.

### Evolución

La ola de agrupamientos y de alianzas estratégicas entre departamentos permite que hoy día las nuevas estructuras busquen consolidar su situación; se constata una sectorización de competencias con la creación de divisiones internas o entidades orientadas por regiones, tipos de empresas y campos de actividad.

Aquellos que han demostrado ciertas habilidades comerciales (capacidad para crear y mantener una serie de negocios), permanecerán hasta el final en el seno de la Compañía de Auditoría. Los que tienen diferentes inquietudes, optan por realizar un paso a empresa para consolidar el carácter operacional de su experiencia.

### Remuneración en MXN

CN: Cifra de Negocio

NS: No significativo

## Auditor Externo

| Años de Experiencia            | 1 < 7  |         |         | > 7     |         |         |
|--------------------------------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                                | MIN    | MED     | MAX     | MIN     | MED     | MAX     |
| Firma Nacional                 | 38.993 | 117.959 | 158.099 | 136.799 | 186.193 | 247.133 |
| Firma Internacional (Big Four) | 80.860 | 192.324 | 311.928 | 236.384 | 542.696 | 790.195 |

# Michael Page INTERNATIONAL

Paseo de la Reforma # 115, Piso 10, Oficina 1001  
CP 11000, Lomas de Chapultepec - México, D.F.  
+52 (55) 5284-5770 Teléfono  
+52 (55) 5284-5799 Fax

[www.michaelpage.com.mx](http://www.michaelpage.com.mx)

[servicioaclientes@michaelpage.com.mx](mailto:servicioaclientes@michaelpage.com.mx)



# Reclutamiento Global Especializado