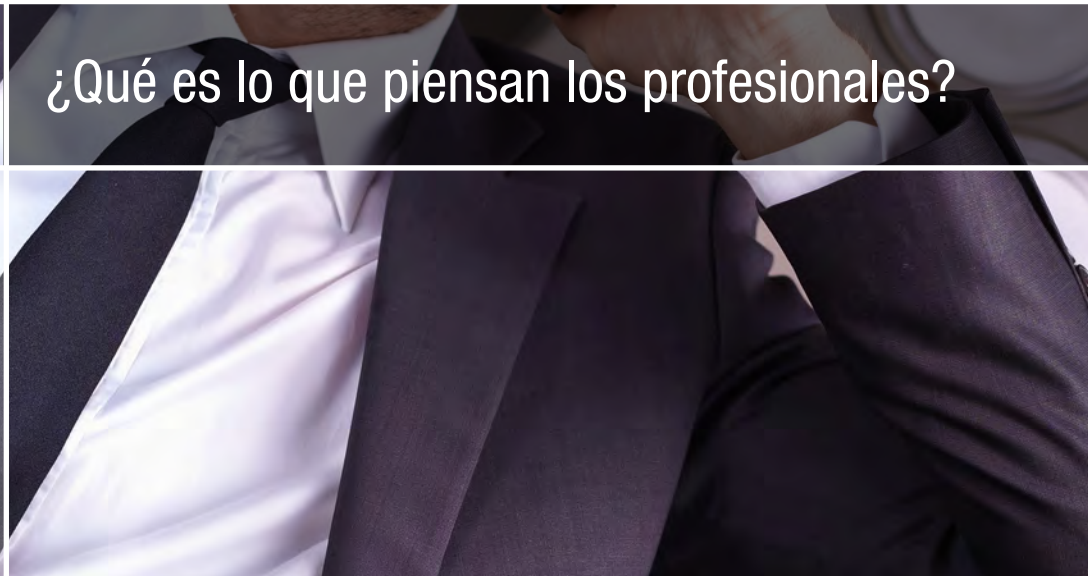


PageGroup

Dificultades
para
encontrar
oportunidades
laborales:



¿Qué es lo que piensan los profesionales?



Worldwide leaders in specialist recruitment

Índice

Encuesta	3
Respuestas	4
Encuestados por localización	5
Encuestados por área	5
Empleabilidad	6
¿Cuáles son las mayores dificultades que enfrentas al momento de buscar y elegir una oportunidad laboral?	6
¿Qué podría significar o justificar cada una de las siguientes dificultades?	7
Argentina	8
Chile	9
México	10
Brasil	11
Conclusión	12

Encuesta

PageGroup, firma inglesa de reclutamiento especializado de profesionales, referente en el mercado internacional, realizó una encuesta a 1,500 profesionales de 5 países de América Latina durante el mes de abril de 2014.

70% de los encuestados ocupan posiciones gerenciales y/o directivas

Entrevistados por **Michael Page**, que se enfoca en el reclutamiento especializado de profesionales de gerencias medias a direcciones.

30% de los encuestados ocupan posiciones que van desde analistas o coordinadores a gerencias junior

Entrevistados por **Page Personnel**, que se enfoca en el reclutamiento especializado de mandos intermedios a gerencias junior.

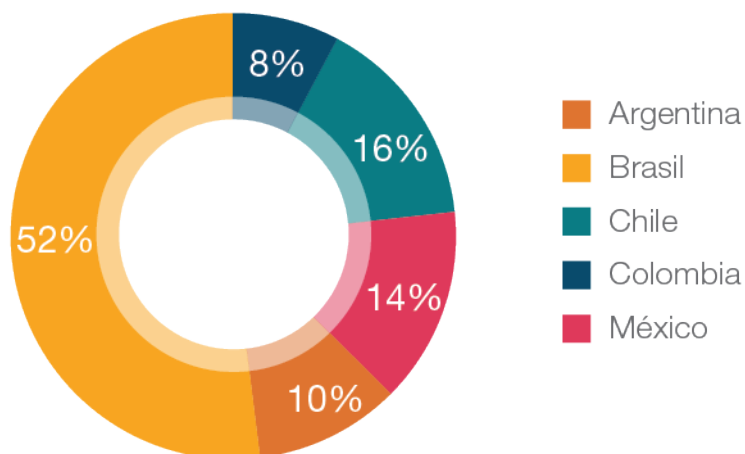
Respuestas

La encuesta se realizó en los países económicamente más activos de América Latina. Como un reflejo de la realidad demográfica de la región; **Brasil** es el jugador más grande, abarcando un poco más de la mitad de las respuestas, seguido por **Chile**, **México**, **Argentina** y **Colombia**. Sin importar su cercanía, cada uno de estos países, poseen diferentes aspectos y concentran su atención e inversiones en diversas industrias.

Esta encuesta pretende proporcionar un panorama general acerca de las expectativas que tienen los profesionales que comienzan su carrera profesional y de los motivadores para los que desean desarrollarla. A su vez, logramos comparar los diferentes indicadores que existen en cada uno de los países latinoamericanos encuestados, encontrando las principales tendencias y factores que se reflejan en la búsqueda de empleo para las diferentes zonas y que, sin duda, contribuyen a la dinámica económica regional actual marcando pautas representativas que impactan a la economía global.



Encuestados por localización



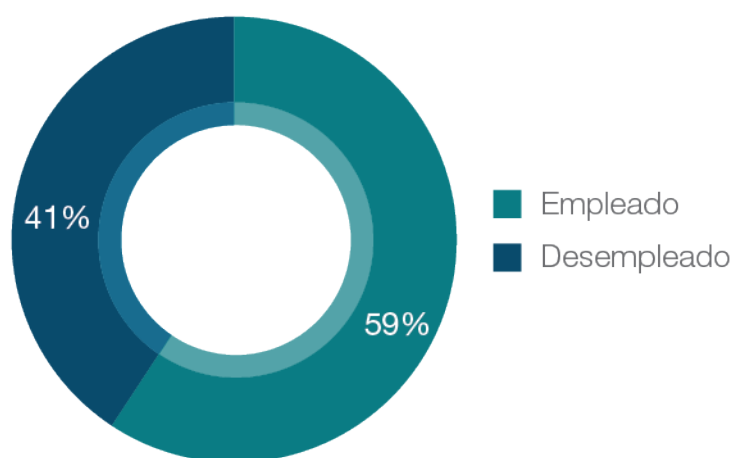
*Todos los encuestados son profesionales con experiencia en diferentes áreas; reflejo de los principales sectores de actuación alrededor de América Latina y de la situación actual laboral del mercado.

Encuestados por área



59% afirma estar empleado actualmente, mientras que el 41% restante, declara estar desempleado y en búsqueda activa de oportunidades laborales, reflejando el momento actual del mercado.

Empleabilidad



¿Cuáles son las mayores dificultades que enfrentas al momento de buscar y elegir una oportunidad laboral?



La mayoría afirma que hay falta de oferta de vacantes en su área, los niveles de salarios son más bajos de lo deseado y largos procesos de selección.

¿Qué podría significar o justificar cada una de las siguientes dificultades?

A) Escasez de vacantes:

En ciertos sectores puede reflejar momentos económicos de América Latina estables o inestables que en consecuencia provocan la saturación y acumulación de mano de obra calificada en el mercado laboral.

B) Percepción de “largos procesos de selección” pueden corresponder a dos variables:

1. El **70%** de nuestros encuestados, ocupan posiciones estratégicas en sus compañías
2. Dificultad para encontrar los perfiles que las empresas desean

C) Preocupación por los bajos niveles de salarios, puede significar dos variables:

1. Perfiles mejor calificados en comparación con las vacantes ofrecidas
2. Altas expectativas de los profesionales en cuanto a su remuneración

También es un factor, que el gasto diario y el costo presupuestario de vida se han incrementado, junto con la baja de la economía en América Latina, que exige un ajuste de salario más alto o por lo menos al nivel de las exigencias de cada individuo, lo que puede estar fuera de línea en algunas de las oportunidades laborales. Esta impresión también puede justificarse por un eventual alineamiento de las empresas con el mercado de bajo nivel salarial. Las empresas de reclutamiento también influyen en la orientación de estas empresas sobre los niveles de salarios vigentes en el mercado, a través de su *expertise* y de sus propias encuestas salariales alimentadas por la información del mercado laboral actual.

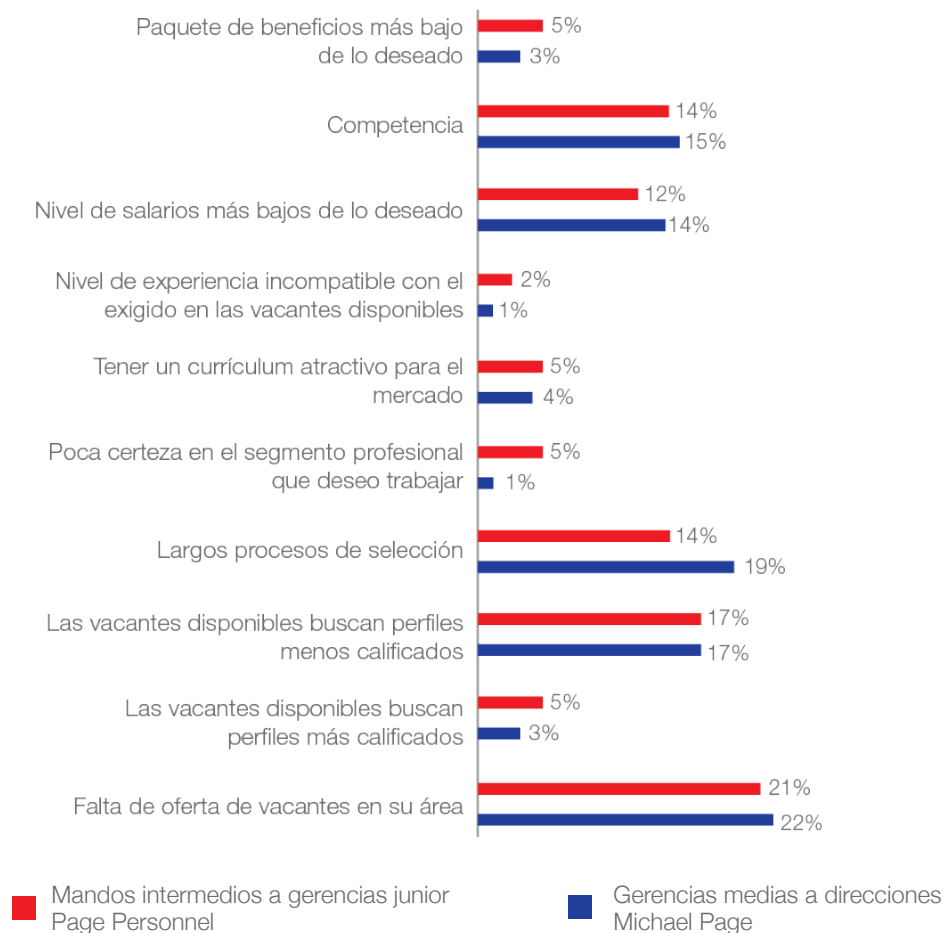


ARGENTINA

Las percepciones cambian dependiendo del país, sin embargo en **Argentina**, los profesionales también perciben como principal dificultad la incompatibilidad de las cualidades de su perfil, con lo que requieren las vacantes disponibles en el mercado.

Alrededor de **17%** de los argentinos encuestados indican como su tercer dificultad, que la mayoría de las vacantes disponibles en el mercado buscan profesionales menos calificados, lo que les impide encajar en el perfil, además de acuerdo con el **15%**, la alta competencia es también un obstáculo importante para obtener una oportunidad laboral, que refleja no sólo la gran búsqueda de oportunidades en el territorio, sino también la saturación de los sectores, los cuales ya no satisfacen la demanda de profesionales calificados en áreas específicas.

¿Cuáles son las mayores dificultades que enfrentan los profesionales en la búsqueda y selección de una oportunidad laboral?



Cuando observamos las perspectivas de los diferentes niveles jerárquicos, percibimos que los largos procesos de selección afligen más a los profesionales de gerencias a direcciones, que a los de mandos intermedios. Del mismo modo los niveles de salarios más bajos de lo deseado, es más perceptivo para los que trabajan en un rango más alto.



CHILE

Chile presenta algunas peculiaridades interesantes en cuanto a las diferentes percepciones entre los profesionales. Los encuestados que trabajan en mandos intermedios a gerencias junior en el mercado chileno, se preocuparon más por factores relacionados con el paquete salarial y **22%** de ellos, por ejemplo, cree que los bajos salarios que se ofrecen en relación con lo que quieren, es un retroceso en la búsqueda de una oportunidad. Al igual que el paquete de beneficios, que según su punto de vista, les parece poco competitivo.

¿Cuáles son las mayores dificultades que enfrentan los profesionales en la búsqueda y selección de una oportunidad laboral?



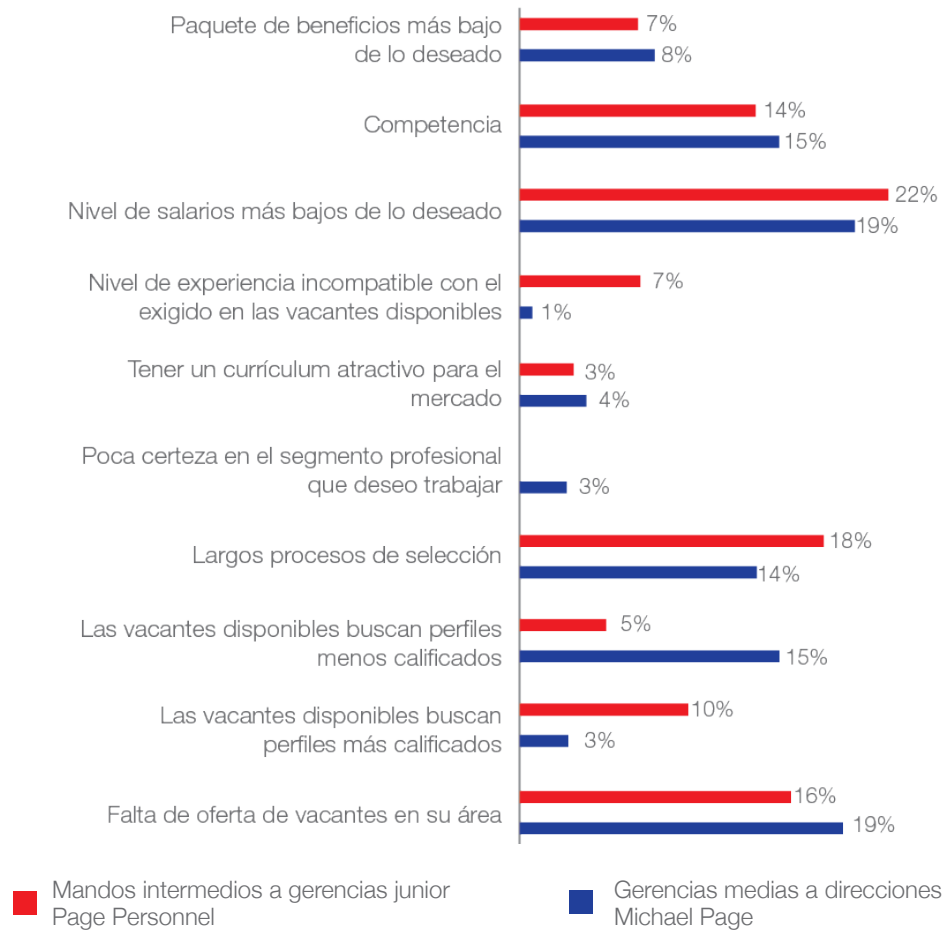
Los profesionales de gerencias medias a direcciones, a su vez, creen que el aumento de la disponibilidad de vacantes que buscan profesionales menos calificados y la falta de vacantes en sus áreas, son los 2 problemas más grandes. Esto indica en cierto modo, una preocupación directa del crecimiento del mercado, pero no necesariamente de la calidad de los salarios y los beneficios que se les aporta en su nivel jerárquico.



MÉXICO

En **México**, las impresiones son ligeramente las mismas en comparación con los demás países encuestados. Independientemente de la posición jerárquica que ocupen los profesionales, existe una insatisfacción colectiva en relación a la posible escasez de vacantes y de los bajos niveles de salarios que ofrece el mercado, lo que genera mayor competencia en el país.

¿Cuáles son las mayores dificultades que enfrentan los profesionales en la búsqueda y selección de una oportunidad laboral?



El ajuste de la cifra salarial no es lo único que le preocupa a los empleadores; también tener conocimientos sobre los paquetes de beneficios ofrecidos por el mercado, la categoría en la que se pretende contratar o los planes que se deben desarrollar para mejorar la retención de profesionales actuales y futuros generan inquietud. La salud del sector y el área en la que operan los empleadores son puntos decisivos al momento de definir un paquete salarial, por ejemplo, en caso de que el mercado pase por un mal momento, los salarios pueden decaer o ser más conservadores, lo que frenará la carrera de un profesional en busca de una promoción o de conseguir oportunidades laborales con salarios mejor remunerados.

Los empleadores o las áreas de Recursos Humanos encargadas de la selección de personal deben tener los conocimientos actualizados de las tendencias de remuneración, para esto existen consultoras financieras o de reclutamiento que, a través de su expertise o de estudios constantes, brindan al mercado las realidades que refelajan los diferentes sectores.



BRASIL

La situación en **Brasil** es similar a la de **México**. Los dos indicadores más reclamados por los profesionales de todos los niveles, son la falta de oferta de vacantes y los bajos salarios ofrecidos. Esto en realidad no significa que hoy en día los salarios sean más bajos, sino que factores tales como la inflación y el aumento en el costo de vida en estas grandes ciudades hacen que sean necesarios salarios más altos que satisfagan las necesidades personales de los profesionales.

¿Cuáles son las mayores dificultades que enfrentan los profesionales en la búsqueda y selección de una oportunidad laboral?



CONCLUSIÓN

La mayor preocupación para los profesionales encuestados alrededor de América Latina, es la oferta de vacantes y salarios. Además es importante recordar que casi **60%** de estas percepciones son de profesionales entrevistados por PageGroup, que actualmente se encuentran trabajando y en búsqueda de nuevas oportunidades; otro indicador de insatisfacción.

La reciente dinámica de actualización de las empresas es consecuencia de la necesidad de los profesionales por cambiar de empleo. Como una nueva alternativa y con la finalidad de reducir sus niveles de rotación, las empresas buscan profesionales con menor experiencia pero mayor motivación por aprender y que tengan pocos “vicios”, para que sean capacitados y formados según su cultura. Esta tendencia es favorable en cuestiones presupuestales ya que los profesionales más experimentados buscan una mayor remuneración.

Es indispensable analizar y averiguar el momento que vives en tu región o área de actuación. Las variables que envuelven la contratación de un perfil específico son muchas, pero los indicadores económicos-sociales, que se pueden obtener a través de estudios o incluso a través de los medios de comunicación, pueden aclarar el grado de expectativas o beneficios salariales para entender si el momento es compatible con tus necesidades.

Aceptar o rechazar una oferta laboral es una decisión crucial en la construcción o el desarrollo de una carrera profesional y reunir información te hará estar más preparado para emprender el rumbo correcto.

Como firma de reclutamiento especializado referente en el mercado internacional, PageGroup ofrece una gran cantidad de información propia y contribuciones en los mejores medios de comunicación que pueden ayudarte a obtener un panorama más amplio sobre el tema.

Michael Page

Page Personnel

Part of
PageGroup

Michael Page

Distrito Federal
Reforma #115 piso 10, Lomas de Chapultepec
C.P. 11000 México, D.F.
t: +52 (55) 5284-5770 f: +52 (55) 5284-5799

Monterrey
Av. Lázaro Cárdenas #2321 Poniente, piso 3
Residencial San Agustín
C.P. 66260 San Pedro Garza García
t: +52 (81) 8363-5350

www.michaelpage.com.mx



Page Personnel

Distrito Federal
Newton #293 piso 4, Polanco
C.P. 11570 México, D.F.
t: +52 (55) 9178-6790 f: +52 (55) 9178-6798

www.pagepersonnel.com.mx

