



Michael Page

Estudio de Remuneración 2016



Presentación

Michael Page, marca perteneciente a PageGroup, tiene el gusto de presentar la edición 2016 de su Estudio de Remuneración. Este reporte brinda una amplia y detallada perspectiva del comportamiento salarial del mercado laboral mexicano durante el presente año.

La exactitud de los datos fue obtenida mediante el análisis de los ingresos de más de **78,000** profesionales tomadores de decisión del país, en niveles gerenciales y directivos. La información contempla evaluaciones en segmentos especializados, panoramas de distintas regiones en México y una profunda valoración de las diferencias de sueldos entre pequeñas, medianas y grandes empresas.

El **Estudio de Remuneración 2016** tiene el objetivo de convertirse en una herramienta estratégica para las compañías nacionales e internacionales que buscan ser más competitivas, mediante la creación de equipos de alto desempeño que garanticen la retención de talento, mejores oportunidades para los profesionales y resultados de negocio sobresalientes.

Cuenta siempre con nuestro *expertise* para identificar el talento que tu empresa necesita.

Atentamente,
Equipo Michael Page

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

Metodología

Nuestro **Estudio de Remuneración** se basa en entrevistas realizadas en los últimos 12 meses a más de **78,000 profesionales**, así como en la información recabada a través de nuestra red de contactos y clientes de empresas pequeñas, medianas y grandes, nacionales e internacionales. El mapeo se llevó a cabo con base en las siguientes características:

Los sueldos representan el valor promedio del mercado laboral en las zonas Centro/Sur, Bajío y Norte. Están expresados en rangos (mínimo y máximo).

Los rangos de sueldo se expresan en función del tamaño de las empresas:

Tamaño de empresa	Facturación anual USD	Número de empleados
P - Pequeña	20M	50 - 200
M - Mediana	20 - 150M	200 a 1,000
G - Grande	+150M	+1,000


- La remuneración se refiere al sueldo mensual bruto.
- Los rangos de sueldo se expresan en miles de pesos mexicanos, a excepción de América Central cuyas cifras están expresadas en dólares americanos y no incluyen remuneración variable, opciones sobre acciones u otros beneficios.

N/A = No aplica o no contamos con los datos suficientes para establecer un rango de sueldo


***** = Puestos detectados como de alta demanda en zona **Centro / Sur y Bajío**

o = Puestos detectados como de alta demanda en zona **Norte**

Si tienes comentarios o dudas, por favor ponte en contacto con nosotros a través de servicioclientes@michaelpage.com.mx o habla con tu punto de contacto habitual.

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos

 Healthcare


 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central


Zonas

Norte	Baja California
	Baja California Sur
	Chihuahua
	Coahuila
	Durango
	Nuevo León
	Sinaloa
	Sonora
	Tamaulipas
Bajío	Aguascalientes
	Guanajuato
	Jalisco
	Querétaro
	San Luis Potosí
	Zacatecas
Centro / Sur	Campeche
	Chiapas
	Ciudad de México
	Colima
	Estado de México
	Guerrero
	Hidalgo
	Michoacán
	Morelos
	Nayarit
	Oaxaca
	Puebla
	Quintana Roo
	Tabasco
	Tlaxcala
	Veracruz
	Yucatán



 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos

 Healthcare

 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas


 América Central

 Banca y servicios financieros Banca y entidades financieras				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Ciudad de México	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Head de Control Interno, Auditoría, Compliance* (nueva posición y mayor demanda)	P	75 - 90	75 - 90	▲ 10%
	M	100 - 150	90 - 130	
	G	150 - 200	130 - 150	
Director de Contabilidad e Impuestos	P	80 - 100	60 - 90	=
	M	100 - 130	90 - 110	
	G	100 - 150	110 - 130	
Subdirector de Contabilidad e Impuestos* (nueva posición y mayor demanda)	P	50 - 75	40 - 60	=
	M	80 - 100	60 - 80	
	G	90 - 120	80 - 100	
Gerente de Contabilidad e Impuestos (nueva posición)	P	35 - 45	35 - 45	▲ 5%
	M	55 - 60	55 - 60	
	G	60 - 75	60 - 75	
Product Manager	P	60 - 80	60 - 80	=
	M	100 - 120	100 - 120	
	G	100 - 150	100 - 150	
Project Manager (nueva posición)	P	45 - 60	45 - 60	=
	M	70 - 80	70 - 80	
	G	120 - 150	120 - 150	
Director de M&A - Fusiones y Adquisiciones* (nueva posición y mayor demanda)	P	70 - 85	70 - 90	▲ 5%
	M	90 - 120	100 - 120	
	G	150 - 180	170 - 200	


 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras

 Finanzas e impuestos


 Healthcare

 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas


 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail


 Seguros


 Tecnologías de la información


 Ventas


 América Central

 Banca y servicios financieros Banca y entidades financieras				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Ciudad de México	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Financiamiento** (nueva posición y mayor demanda)	P	70 - 90	70 - 90	▲ 5%
	M	80 - 95	80 - 95	
	G	100 - 150	100 - 150	
Director Comercial** (mayor demanda)	P	80 - 100	80 - 100	▲ 5%
	M	90 - 100	90 - 100	
	G	100 - 150	100 - 130	
Subdirector Comercial - Región, Zona y División** (mayor demanda)	P	50 - 60	50 - 60	=
	M	70 - 80	70 - 80	
	G	80 - 100	80 - 100	
Gerente Comercial / Key Account Manager (nueva posición)	P	30 - 45	35 - 50	▲ 10%
	M	50 - 65	60 - 70	
	G	60 - 70	70 - 90	
Director Crédito y Riesgo° (mayor demanda)	P	60 - 80	60 - 80	=
	M	90 - 100	90 - 100	
	G	100 - 130	100 - 150	
Subdirector de Crédito y Riesgo** (nueva posición y mayor demanda)	P	50 - 60	50 - 60	=
	M	70 - 80	70 - 80	
	G	80 - 120	80 - 120	
Gerente de Crédito y Riesgo° (nueva posición y mayor demanda)	P	35 - 45	35 - 45	=
	M	55 - 60	55 - 60	
	G	70 - 80	70 - 80	


 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare

 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos


 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central

 Banca y servicios financieros Investment & Corporate Banking (Global Transaction Banking, Representative Office)				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Ciudad de México	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Managing Director +14 años de experiencia ^o (mayor demanda)	P	300 - 340	250 - 300	=
	M		300 - 350	
	G			
Executive Director 11 - 14 años de experiencia	P	258 - 283	200 - 250	=
	M		220 - 270	
	G		250 - 300	
Associate Director 9 - 11 años de experiencia	P	205 - 233	180 - 200	=
	M		200 - 230	
	G		220 - 250	
Assistant Vice President / Vice President 7 - 9 años de experiencia* (nueva posición y mayor demanda)	P	120 - 158	100 - 120	=
	M		120 - 150	
	G			
Associate 4 - 6 años de experiencia ^o (mayor demanda)	P	90 - 120	70 - 90	=
	M		90 - 120	
	G			
Analista 2 - 3 años de experiencia** (mayor demanda)	P	70 - 88	70 - 80	=
	M		80 - 90	
	G			
Analista Junior +1 año de experiencia	P	30 - 50	25 - 35	=
	M		35 - 50	
	G		40 - 55	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare


 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central

 Banca y servicios financieros Private Equity: Capital de crecimiento & Mezzanine, Family Offices y Bienes Raíces e Infraestructura				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Ciudad de México	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Investment Officer / Partner* (nueva posición y mayor demanda)	P	200 - 320	150 - 200	▲ 5%
	M		200 - 300	
	G		250 - 350	
Vice President / Principal (nueva posición)	P	130 - 170	120 - 150	=
	M		150 - 170	
	G		160 - 200	
Associate 4 - 6 años de experiencia (nueva posición)	P	100 - 150	80 - 100	=
	M		100 - 150	
	G		100 - 150	
Analista 2-3 años de experiencia* (nueva posición y mayor demanda)	P	70 - 90	45 - 60	=
	M		70 - 90	
	G		70 - 90	
Analista Junior +1 año de experiencia (nueva posición)	P	40 - 55	30 - 50	=
	M		40 - 55	
	G		40 - 55	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare


 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central


 Banca y servicios financieros Venture Capital (Capital Semilla, Capital Emprendedor e Inversión de Impacto)				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Ciudad de México	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Principal / Partner / Managing Director (nueva posición)	P	180 - 200	150 - 180	▲ 5%
	M		180 - 200	
	G		180 - 200	
Investment Officer* (nueva posición y mayor demanda)	P	140 - 180	140 - 180	=
	M			
	G			
Associate / Vicepresident (nueva posición)	P	70 - 100	70 - 100	=
	M			
	G			
Investment Analyst Junior* (nueva posición y mayor demanda)	P	30 - 50	30 - 50	=
	M			
	G			

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

Cadena de suministro y compras					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Supply Chain / Operaciones	P	N/A	N/A	N/A	=
	M	95 - 130	90 - 120	110 - 150	
	G	130 - 250	120 - 180	160 - 200	
Gerente Supply Chain / Materiales** (mayor demanda)	P	50 - 70	40 - 60	45 - 65	▲ 8%
	M	70 - 100	60 - 95	65 - 90	
	G	90 - 150	95 - 150	90 - 125	
Gerente de Logística° (mayor demanda)	P	40 - 60	40 - 60	40 - 60	▲ 7%
	M	60 - 75	60 - 80	55 - 80	
	G	85 - 100	85 - 100	75 - 100	
Gerente de Compras*° (mayor demanda)	P	30 - 50	40 - 60	37 - 60	▲ 10%
	M	55 - 75	65 - 90	55 - 80	
	G	80 - 150	95 - 150	80 - 125	
Gerente de Customer Service	P	N/A	N/A	N/A	=
	M	50 - 70	50 - 70	50 - 70	
	G	70 - 120	70 - 120	70 - 110	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos

 Healthcare


 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central


Cadena de suministro y compras					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Gerente de Transportes	P	35 - 55	40 - 60	30 - 55	=
	M	55 - 75	65 - 85	40 - 75	
	G	75 - 120	90 - 110	65 - 110	
Gerente de CEDIS / Almacén* (mayor demanda)	P	35 - 55	40 - 60	30 - 50	=
	M	50 - 70	65 - 85	50 - 80	
	G	75 - 110	90 - 140	80 - 120	
Gerente de Comercio Exterior* (mayor demanda)	P	30 - 50	40 - 60	35 - 50	=
	M	50 - 65	65 - 85	55 - 65	
	G	70 - 90	90 - 120	80 - 110	
Gerente de Planeación / S&OP / Producción	P	N/A	N/A	N/A	=
	M	40 - 65	40 - 60	35 - 60	
	G	70 - 100	65 - 85	60 - 85	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare

 Ingeniería y manufactura


 Legal


 Mercadotecnia

 Oil & gas


 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central

Finanzas Consumo					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Administración y Finanzas* (mayor demanda)	P	90 - 120	80 - 145	80 - 130	▲ 7%
	M	120 - 160	110 - 144	110 - 150	▲ 8%
	G	+160	+150	150 - 220	N/A
Director / Gerente de Contabilidad ° (mayor demanda)	P	45 - 65	40 - 65	50 - 60	▲ 6%
	M	60 - 80	55 - 70	65 - 85	=
	G	90 - 160	80 - 145	110 - 150	=
Director / Gerente de Auditoría Interna ° (mayor demanda)	P	60 - 70	55 - 65	45 - 60	▲ 5%
	M	70 - 85	65 - 80	70 - 90	=
	G	95 - 140	85 - 125	110 - 140	=
Director / Gerente de Relación con Inversionistas	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	80 - 120	70 - 110	70 - 100	N/A
	G	130 - 200	120 - 180	150 - 190	▲ 8%
Director / Gerente de Planeación Financiera ° (mayor demanda)	P	65 - 80	60 - 70	50 - 60	▲ 8%
	M	90 - 100	80 - 90	75 - 95	▲ 6%
	G	120 - 160	110 - 145	90 - 130	▲ 8%
Director / Gerente de Tesorería / Tesorero	P	50 - 60	45 - 55	25 - 35	=
	M	70 - 80	65 - 70	40 - 55	▲ 7%
	G	90 - 160	80 - 145	60 - 95	▲ 6%

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos

 Healthcare


 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas

 América Central

Finanzas Consumo					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Head of SSC* (mayor demanda)	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	90 - 120	80 - 110	110 - 150	▲ 9%
	G	+150	+125	140 - 220	▲ 5%
Contralor de Planta / Costos° (mayor demanda)	P	60 - 70	55 - 65	50 - 60	▲ 8%
	M	70 - 85	65 - 80	70 - 90	▲ 9%
	G	95 - 130	85 - 120	90 - 140	▲ 8%
Business Controller* (mayor demanda)	P	70 - 85	65 - 80	60 - 75	N/A
	M	80 - 95	70 - 85	65 - 80	▲ 3%
	G	90 - 160	80 - 145	95 - 145	▲ 5%
Contralor Financiero / Gerente de Administración y Finanzas° (mayor demanda)	P	70 - 85	65 - 80	50 - 65	▲ 8%
	M	80 - 95	70 - 85	75 - 90	▲ 6%
	G	90 - 160	80 - 145	100 - 165	▲ 8%
Gerente de Crédito y Cobranza	P	60 - 70	55 - 65	N/A	=
	M	60 - 75	55 - 70	55 - 75	
	G	70 - 95	65 - 85	75 - 90	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

Finanzas Healthcare					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Administración y Finanzas* (mayor demanda)	P	90 - 120	80 - 110	85 - 125	▲ 7%
	M	120 - 160	110 - 145	125 - 170	▲ 8%
	G	+160	+145	160 - 190	N/A
Director / Gerente de Contabilidad* (mayor demanda)	P	45 - 65	40 - 60	50 - 60	▲ 6%
	M	60 - 80	55 - 70	65 - 85	=
	G	90 - 160	80 - 145	110 - 150	=
Director / Gerente de Auditoría Interna	P	60 - 70	55 - 65	45 - 60	▲ 5%
	M	70 - 85	65 - 80	70 - 90	=
	G	95 - 140	85 - 125	110 - 140	=
Director / Gerente de Relación con Inversionistas	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	80 - 120	70 - 110	70 - 100	N/A
	G	130 - 200	120 - 180	150 - 190	▲ 8%
Director / Gerente de Planeación Financiera* (mayor demanda)	P	65 - 80	60 - 70	50 - 60	▲ 8%
	M	90 - 100	80 - 90	75 - 95	▲ 6%
	G	120 - 160	110 - 145	90 - 130	▲ 8%
Director / Gerente de Tesorería / Tesorero	P	50 - 60	45 - 60	25 - 35	=
	M	70 - 80	65 - 70	40 - 55	▲ 7%
	G	90 - 160	80 - 145	60 - 95	▲ 6%

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

Finanzas Healthcare					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Head of SSC	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	90 - 120	80 - 110	110 - 150	▲ 9%
	G	+150	+125	140 - 220	▲ 5%
Contralor de Planta / Costos ^o (mayor demanda)	P	60 - 70	55 - 65	50 - 60	▲ 8%
	M	70 - 85	65 - 80	70 - 90	▲ 9%
	G	95 - 130	85 - 120	90 - 140	▲ 8%
Business Controller* (mayor demanda)	P	70 - 85	65 - 80	60 - 75	N/A
	M	80 - 95	70 - 85	65 - 80	▲ 3%
	G	90 - 160	80 - 145	95 - 145	▲ 5%
Contralor Financiero / Gerente de Administración y Finanzas	P	70 - 85	65 - 80	50 - 65	▲ 8%
	M	80 - 95	70 - 85	75 - 90	▲ 6%
	G	90 - 160	80 - 145	100 - 165	▲ 8%
Gerente de Crédito y Cobranza	P	60 - 70	55 - 65	N/A	=
	M	60 - 75	55 - 70	55 - 75	
	G	70 - 95	65 - 85	75 - 90	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central



Finanzas | Manufactura / ingeniería

Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Administración y Finanzas	P	90 - 120	80 - 110	95 - 130	▲ 7%
	M	120 - 160	110 - 145	130 - 150	▲ 8%
	G	+160	+145	160 - 220	N/A
Director / Gerente de Contabilidad* (mayor demanda)	P	45 - 65	40 - 60	50 - 70	▲ 6%
	M	60 - 80	55 - 70	55 - 80	=
	G	90 - 160	80 - 145	85 - 140	=
Director / Gerente de Auditoría Interna	P	60 - 70	55 - 65	60 - 80	▲ 5%
	M	70 - 85	65 - 80	65 - 90	=
	G	95 - 140	85 - 125	90 - 125	=
Director / Gerente de Relación con Inversionistas	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	80 - 120	70 - 110	85 - 105	N/A
	G	130 - 200	120 - 180	110 - 160	▲ 8%
Director / Gerente de Planeación Financiera	P	65 - 80	60 - 70	70 - 90	▲ 8%
	M	90 - 100	80 - 90	80 - 100	▲ 6%
	G	120 - 160	110 - 145	100 - 135	▲ 8%
Director / Gerente de Tesorería / Tesorero	P	50 - 60	45 - 55	55 - 65	=
	M	70 - 80	65 - 70	65 - 75	▲ 7%
	G	90 - 160	80 - 145	75 - 95	▲ 6%

Banca y servicios financieros

Cadena de suministro y compras

Finanzas e impuestos

Healthcare

Ingeniería y manufactura

Legal

Mercadotecnia

Oil & gas

Propiedad y construcción

Recursos humanos

Retail

Seguros

Tecnologías de la información

Ventas

América Central

Finanzas Manufactura / ingeniería					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Head of SSC	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	90 - 120	80 - 110	100 - 130	▲ 9%
	G	+140	+125	140 - 200	▲ 5%
Contralor de Planta / Costos* <i>(mayor demanda)</i>	P	60 - 70	55 - 65	60 - 75	▲ 8%
	M	70 - 85	65 - 80	70 - 90	▲ 9%
	G	95 - 130	85 - 120	90 - 120	▲ 8%
Business Controller* <i>(mayor demanda)</i>	P	70 - 85	65 - 80	70 - 80	N/A
	M	80 - 95	70 - 85	80 - 95	▲ 3%
	G	90 - 160	80 - 145	100 - 140	▲ 5%
Contralor Financiero / Gerente de Administración y Finanzas	P	70 - 85	65 - 80	65 - 80	▲ 8%
	M	80 - 95	70 - 85	75 - 100	▲ 6%
	G	90 - 160	80 - 145	100 - 140	▲ 8%
Gerente de Crédito y Cobranza	P	60 - 70	55 - 65	50 - 65	=
	M	60 - 75	55 - 70	60 - 75	
	G	70 - 95	65 - 85	80 - 90	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

Finanzas Servicios					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Administración y Finanzas* ° (mayor demanda)	P	80 - 110	70 - 100	85 - 115	▲ 8%
	M	110 - 145	100 - 130	115 - 140	▲ 7%
	G	+145	+130	140 - 180	N/A
Director / Gerente de Contabilidad* ° (mayor demanda)	P	45 - 65	40 - 60	35 - 55	▲ 6%
	M	65 - 70	60 - 65	55 - 65	=
	G	80 - 145	70 - 130	75 - 120	=
Director / Gerente de Auditoría Interna	P	55 - 65	50 - 60	50 - 60	▲ 5%
	M	55 - 75	50 - 70	50 - 70	=
	G	65 - 85	60 - 80	65 - 95	=
Director / Gerente de Relación con Inversionistas	P	N/A	N/A	45 - 55	N/A
	M	65 - 75	60 - 70	55 - 65	N/A
	G	85 - 125	80 - 115	70 - 115	▲ 9%
Director / Gerente de Planeación Financiera	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	80 - 110	70 - 100	75 - 95	▲ 6%
	G	125 - 160	115 - 145	115 - 150	▲ 8%

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central



Finanzas | Servicios

Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director / Gerente de Tesorería / Tesorero	P	55 - 65	50 - 60	45 - 55	▲ 8%
	M	60 - 80	55 - 70	60 - 75	=
	G	85 - 120	80 - 110	90 - 125	▲ 9%
Head of SSC	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	70 - 110	65 - 100	60 - 95	▲ 6%
	G	+110	+100	100 - 170	▲ 7%
Contralor Financiero / Gerente de Administración y Finanzas* (mayor demanda)	P	65 - 75	60 - 70	60 - 75	▲ 9%
	M	70 - 85	65 - 80	75 - 90	=
	G	80 - 145	70 - 130	90 - 150	▲ 5%
Business Controller ° (mayor demanda)	P	55 - 70	50 - 65	60 - 75	N/A
	M	80 - 90	70 - 80	75 - 90	▲ 3%
	G	100 - 145	90 - 130	90 - 150	▲ 5%
Gerente de Crédito y Cobranza	P	50 - 70	45 - 65	50 - 65	=
	M	55 - 75	50 - 70	60 - 75	
	G	80 - 145	70 - 130	85 - 145	

Banca y servicios financieros

Cadena de suministro y compras

Finanzas e impuestos

Healthcare

Ingeniería y manufactura

Legal

Mercadotecnia

Oil & gas

Propiedad y construcción

Recursos humanos

Retail

Seguros

Tecnologías de la información


Ventas

América Central

Finanzas Tecnología					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Administración y Finanzas* ° (mayor demanda)	P	90 - 120	80 - 110	85 - 105	▲ 7%
	M	120 - 160	110 - 145	110 - 150	▲ 8%
	G	+160	+145	130 - 170	N/A
Director / Gerente de Contabilidad	P	45 - 65	40 - 60	40 - 55	▲ 6%
	M	60 - 80	55 - 70	55 - 70	=
	G	90 - 160	80 - 145	90 - 110	=
Director / Gerente de Auditoría Interna	P	60 - 70	55 - 65	50 - 60	▲ 5%
	M	70 - 85	65 - 80	60 - 80	=
	G	95 - 140	85 - 125	85 - 105	=
Director / Gerente de Relación con Inversionistas	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	80 - 120	70 - 105	70 - 90	N/A
	G	130 - 200	115 - 180	90 - 130	▲ 8%
Director / Gerente de Planeación Financiera ° (mayor demanda)	P	65 - 80	60 - 70	60 - 75	▲ 8%
	M	90 - 100	80 - 90	75 - 95	▲ 6%
	G	120 - 160	105 - 145	100 - 130	▲ 8%

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare

 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas

 América Central

Finanzas Tecnología					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director / Gerente de Tesorería / Tesorero	P	50 - 60	45 - 60	50 - 60	=
	M	70 - 80	60 - 75	60 - 85	▲ 7%
	G	90 - 160	80 - 145	85 - 105	▲ 6%
Head of SSC	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	90 - 120	80 - 110	110 - 130	▲ 9%
	G	+140	+125	140 - 180	▲ 5%
Contralor Financiero / Gerente de Administración y Finanzas* (mayor demanda)	P	70 - 85	60 - 80	70 - 95	▲ 8%
	M	80 - 95	65 - 70	90 - 100	▲ 9%
	G	90 - 160	80 - 145	100 - 130	▲ 8%
Business Controller* (mayor demanda)	P	70 - 85	65 - 80	65 - 80	N/A
	M	80 - 95	70 - 85	80 - 95	▲ 3%
	G	90 - 160	80 - 145	90 - 120	▲ 5%
Gerente de Crédito y Cobranza	P	60 - 70	55 - 65	50 - 60	▲ 8%
	M	60 - 75	55 - 65	60 - 75	▲ 7%
	G	70 - 95	65 - 85	75 - 95	▲ 9%

(\$)(£)(€) Banca y servicios financieros

🚚 Cadena de suministro y compras

🏠 Finanzas e impuestos

🏥 Healthcare

🏭 Ingeniería y manufactura

⚖️ Legal

💬 Mercadotecnia

🏠 Oil & gas

🏠 Propiedad y construcción

👤 Recursos humanos

🛒 Retail

🏠 Seguros

🌐 Tecnologías de la información


📈 Ventas


📍 América Central

Finanzas Retail					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Administración y Finanzas* (mayor demanda)	P	80 - 110	70 - 100	90 - 120	▲ 8%
	M	110 - 145	100 - 130	115 - 150	▲ 7%
	G	+145	+130	180 - 250	N/A
Director / Gerente de Contabilidad	P	45 - 65	40 - 60	40 - 55	▲ 6%
	M	65 - 70	60 - 65	60 - 70	=
	G	80 - 145	70 - 130	85 - 140	=
Director / Gerente de Auditoría Interna	P	55 - 65	50 - 60	45 - 55	▲ 5%
	M	55 - 75	50 - 65	55 - 70	=
	G	65 - 85	55 - 80	65 - 85	=
Director / Gerente de Relación con Inversionistas	P	N/A	N/A	45 - 55	N/A
	M	65 - 75	60 - 70	60 - 75	N/A
	G	85 - 125	80 - 115	90 - 130	▲ 9%
Director / Gerente de Planeación Financiera* (mayor demanda)	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	80 - 110	70 - 100	75 - 115	▲ 6%
	G	125 - 160	115 - 145	120 - 165	▲ 8%

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare

 Ingeniería y manufactura


 Legal


 Mercadotecnia

 Oil & gas


 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas

 América Central

Finanzas Retail					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director / Gerente de Tesorería / Tesorero	P	60 - 70	50 - 60	55 - 65	=
	M	60 - 80	55 - 70	65 - 80	
	G	85 - 120	80 - 110	90 - 125	
Head of SSC	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	70 - 110	65 - 100	110 - 150	▲ 6%
	G	+110	+100	170 - 240	▲ 7%
Contralor Financiero / Gerente de Administración y Finanzas* <small>(mayor demanda)</small>	P	65 - 75	60 - 70	55 - 75	▲ 9%
	M	70 - 85	65 - 80	75 - 90	=
	G	80 - 145	70 - 130	110 - 150	▲ 5%
Business Controller* <small>(mayor demanda)</small>	P	55 - 70	50 - 65	55 - 75	N/A
	M	80 - 90	70 - 80	75 - 90	▲ 3%
	G	100 - 145	90 - 130	110 - 150	▲ 5%
Gerente de Crédito y Cobranza	P	50 - 70	50 - 60	45 - 65	=
	M	55 - 75	50 - 70	65 - 80	
	G	80 - 145	70 - 130	85 - 150	


-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

Finanzas Transportación logística					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Administración y Finanzas* ° (mayor demanda)	P	80 - 110	70 - 100	70 - 90	▲ 8%
	M	110 - 145	100 - 130	95 - 120	▲ 5%
	G	+145	+130	120 - 150	N/A
Director / Gerente de Contabilidad ° (mayor demanda)	P	45 - 65	40 - 60	40 - 50	▲ 6%
	M	65 - 70	60 - 65	50 - 70	=
	G	80 - 145	70 - 130	80 - 100	=
Director / Gerente de Auditoría Interna	P	55 - 65	50 - 60	50 - 65	▲ 3%
	M	55 - 75	50 - 65	70 - 85	=
	G	65 - 85	55 - 80	85 - 100	N/A
Director / Gerente de Relación con Inversionistas	P	N/A	N/A	50 - 60	N/A
	M	65 - 75	60 - 70	60 - 80	N/A
	G	85 - 125	80 - 115	80 - 100	▲ 9%
Director / Gerente de Planeación Financiera	P	N/A	N/A	N/A	▲ 7%
	M	80 - 110	70 - 100	70 - 85	▲ 6%
	G	125 - 160	115 - 145	95 - 130	▲ 8%
Director / Gerente de Tesorería / Tesorero	P	60 - 70	50 - 60	55 - 70	=
	M	60 - 80	55 - 70	65 - 85	=
	G	85 - 120	80 - 110	85 - 105	▲ 9%

(\$)(£)(€) Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras

 Finanzas e impuestos


 Healthcare

 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas


 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas

 América Central

Finanzas Transportación logística					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Head of SSC	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	70 - 110	65 - 100	75 - 90	▲ 6%
	G	+110	+100	100 - 130	
Contralor Financiero / Gerente de Administración y Finanzas* <i>(mayor demanda)</i>	P	65 - 75	60 - 70	60 - 80	▲ 9%
	M	70 - 85	65 - 80	80 - 100	=
	G	80 - 145	70 - 130	100 - 130	▲ 7%
Business Controller* <i>(mayor demanda)</i>	P	55 - 70	50 - 65	50 - 60	N/A
	M	80 - 145	70 - 80	65 - 80	▲ 6%
	G	100 - 145	90 - 130	85 - 100	▲ 8%
Project Finance* <i>(mayor demanda)</i>	P	60 - 70	55 - 65	55 - 70	▲ 3%
	M	70 - 110	65 - 100	65 - 85	▲ 5%
	G	110 - 145	100 - 130	85 - 120	
Gerente de Crédito y Cobranza	P	50 - 70	50 - 60	40 - 55	=
	M	55 - 75	50 - 70	55 - 70	
	G	80 - 145	70 - 130	70 - 95	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central



Finanzas | Construcción

Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Administración y Finanzas* (mayor demanda)	P	80 - 110	70 - 100	80 - 100	▲ 8%
	M	110 - 145	100 - 130	110 - 150	▲ 7%
	G	+145	+130	180 - 220	N/A
Director / Gerente de Contabilidad	P	45 - 65	40 - 60	55 - 70	▲ 6%
	M	65 - 70	60 - 65	70 - 85	=
	G	80 - 145	70 - 130	90 - 115	=
Director / Gerente de Auditoría Interna	P	55 - 65	50 - 60	45 - 60	▲ 3%
	M	55 - 75	50 - 65	55 - 75	=
	G	65 - 85	55 - 80	75 - 90	N/A
Director / Gerente de Relación con Inversionistas* (mayor demanda)	P	N/A	N/A	45 - 55	N/A
	M	65 - 75	60 - 70	55 - 70	N/A
	G	85 - 125	80 - 115	90 - 110	▲ 9%
Director / Gerente de Planeación Financiera	P	50 - 65	45 - 60	45 - 55	▲ 7%
	M	80 - 110	70 - 100	55 - 75	▲ 6%
	G	125 - 160	115 - 145	80 - 105	▲ 8%
Director / Gerente de Tesorería / Tesorero	P	50 - 65	60 - 70	35 - 55	=
	M	60 - 80	55 - 70	55 - 70	=
	G	85 - 120	80 - 110	70 - 95	▲ 9%

(\$)(£)(€) Banca y servicios financieros

Cadena de suministro y compras

Finanzas e impuestos

Healthcare

Ingeniería y manufactura

Legal

Mercadotecnia

Oil & gas

Propiedad y construcción

Recursos humanos

Retail

Seguros

Tecnologías de la información

Ventas

América Central

Finanzas Construcción					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Head of SSC	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	70 - 110	65 - 100	100 - 130	▲ 6%
	G	+110	+100	150 - 200	
Contralor Financiero / Gerente de Administración y Finanzas* <i>(mayor demanda)</i>	P	65 - 75	60 - 70	60 - 70	▲ 9%
	M	70 - 85	65 - 80	70 - 85	=
	G	80 - 145	70 - 130	85 - 125	▲ 7%
Business Controller ° <i>(mayor demanda)</i>	P	55 - 70	50 - 65	45 - 60	N/A
	M	80 - 130	70 - 80	60 - 80	▲ 6%
	G	100 - 145	90 - 130	100 - 130	▲ 8%
Project Finance* <i>(mayor demanda)</i>	P	60 - 70	55 - 65	55 - 65	▲ 3%
	M	70 - 110	65 - 100	65 - 80	▲ 5%
	G	110 - 145	100 - 130	90 - 115	
Gerente de Crédito y Cobranza	P	50 - 70	50 - 60	35 - 45	=
	M	55 - 75	50 - 70	50 - 60	
	G	80 - 145	70 - 130	65 - 90	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central



Impuestos

Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Impuestos* <i>(mayor demanda)</i>	P	N/A	N/A	NA	N/A
	M	100 - 140	90 - 100	85 - 120	=
	G	150 - 250	110 - 150	120 - 180	▲ 10%
Gerente de Impuestos* ^o <i>(mayor demanda)</i>	P	50 - 70	35 - 55	40 - 60	▲ 10%
	M	70 - 80	40 - 60	55 - 70	
	G	80 - 110	60 - 90	70 - 100	▲ 15%
Gerente Fiscal Internacional	P	N/A	N/A	N/A	▲ 5%
	M	90 - 100	90 - 100	90 - 100	
	G	100 - 120	100 - 120	100 - 120	
Gerente de Precios de Transferencia	P	50 - 70	50 - 70	50 - 70	▲ 5%
	M	70 - 90	70 - 90	70 - 90	
	G	90 - 100	90 - 100	90 - 100	
Gerente de Impuestos Directos / Indirectos ^o <i>(mayor demanda)</i>	P	N/A	N/A	N/A	▲ 10%
	M	60 - 70	60 - 70	60 - 70	
	G	80 - 110	80 - 110	80 - 110	

Banca y servicios financieros

Cadena de suministro y compras

Finanzas e impuestos

Healthcare

Ingeniería y manufactura

Legal

Mercadotecnia

Oil & gas

Propiedad y construcción

Recursos humanos

Retail

Seguros

Tecnologías de la información

Ventas

América Central

Impuestos					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Gerente de Impuestos Diferidos	P	N/A	N/A	N/A	▲ 10%
	M	60 - 70	60 - 70	60 - 70	
	G	70 - 90	70 - 90	70 - 90	
Gerente Fiscal Despacho ^o (mayor demanda)	P	30 - 40	30 - 40	25 - 40	▲ 5%
	M	40 - 60	40 - 60	35 - 50	
	G	60 - 80	60 - 80	55 - 75	
Socio Fiscal Despacho	P	70 - 90	70 - 90	70 - 90	▲ 5%
	M	90 - 110	90 - 110	90 - 110	
	G	150 - 250	150 - 250	150 - 250	
Gerente de Planeación Fiscal* (mayor demanda)	P	60 - 70	60 - 70	60 - 70	▲ 10%
	M	70 - 90	70 - 90	70 - 90	
	G	90 - 100	90 - 100	90 - 100	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central



Healthcare | Marketing y ventas

Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Director / Gerente de Unidad de Negocio	P	80 - 120	=
	M	120 - 165	
	G	160 - 200	
Gerente de Producto* (mayor demanda)	P	50 - 65	▲ 15%
	M	70 - 90	=
	G	90 - 110	=
Gerente Nacional de Ventas	P	50 - 60	▲ 10%
	M	80 - 100	=
	G	100 - 120	=
Gerente Regional de Ventas	P	20 - 40	=
	M	35 - 70	
	G	70 - 90	
Gerente de Desarrollo de Negocio Regional	P	80 - 95	=
	M	95 - 120	▲ 7%
	G	N/A	N/A

Banca y servicios financieros

Cadena de suministro y compras

Finanzas e impuestos

Healthcare

Ingeniería y manufactura

Legal

Mercadotecnia

Oil & gas

Propiedad y construcción

Recursos humanos

Retail

Seguros

Tecnologías de la información

Ventas

América Central



Healthcare | Áreas técnicas


Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Director / Gerente Médico	P	60 - 65	▲ 8%
	M	70 - 100	=
	G	120 - 170	=
Director / Gerente de Asuntos Regulatorios* <i>(mayor demanda)</i>	P	40 - 70	▲ 10%
	M	70 - 120	=
	G	120 - 150	=
Gerente de Investigación y Desarrollo	P	55 - 65	▲ 9%
	M	65 - 85	▲ 3%
	G	80 - 100	=

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

Ingeniería y manufactura					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director / Gerente de Planta* (mayor demanda)	P	60 - 90	65 - 92	52 - 90	▲ 4%
	M	90 - 160	90 - 180	95 - 175	▲ 1%
	G	110 - 220	120 - 250	130 - 250	▲ 7%
Factory Manager / Business Unit Manager (nueva posición)	P	55 - 70	60 - 75	50 - 65	N/A
	M	65 - 87	70 - 93	65 - 95	
	G	90 - 110	95 - 120	75 - 115	
Gerente de Producción	P	40 - 70	45 - 70	45 - 67	▲ 6%
	M	55 - 90	55 - 90	50 - 90	▲ 5%
	G	60 - 100	60 - 105	50 - 95	▲ 3%
Gerente de Calidad* (mayor demanda)	P	40 - 65	40 - 65	40 - 65	▲ 1%
	M	55 - 90	55 - 90	47 - 87	▲ 6%
	G	70 - 105	70 - 110	65 - 120	▲ 8%
Gerente de Mantenimiento* (mayor demanda)	P	40 - 65	42 - 67	35 - 60	▲ 11%
	M	50 - 85	54 - 88	60 - 75	▲ 14%
	G	65 - 100	70 - 100	65 - 95	▲ 9%

(\$)(£)(€) Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare


 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas

 América Central

Ingeniería y manufactura					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Gerente de Ingeniería	P	45 - 65	50 - 62	50 - 70	▲ 10%
	M	60 - 80	65 - 85	65 - 87	▲ 4%
	G	80 - 115	90 - 115	80 - 125	▲ 3%
Gerente de Mejora Continua* (mayor demanda)	P	40 - 60	42 - 65	30 - 55	▲ 5%
	M	55 - 80	60 - 84	50 - 70	▲ 9%
	G	70 - 100	75 - 100	65 - 95	▲ 12%
Gerente de EHS	P	40 - 52	40 - 52	35 - 45	▲ 15%
	M	50 - 70	50 - 70	50 - 70	▲ 8%
	G	80 - 105	80 - 105	70 - 100	▲ 14%
Gerente de Proyectos / Program Manager** (mayor demanda)	P	45 - 75	50 - 75	40 - 70	=
	M	52 - 85	55 - 90	45 - 75	▲ 5%
	G	60 - 110	70 - 115	60 - 110	=

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central



Legal | Banca y servicios financieros

Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Vicepresidente Legal	P	N/A	=
	M	200 - 300	
	G	250 - 350	
Director Jurídico* (mayor demanda)	P	100 - 120	=
	M	120 - 150	
	G	150 - 200	
Subdirector Jurídico* (mayor demanda)	P	60 - 90	=
	M	90 - 120	
	G	120 - 150	
Gerente Jurídico	P	50 - 70	=
	M	80 - 110	
	G	100 - 120	



Banca y servicios financieros



Cadena de suministro y compras



Finanzas e impuestos



Healthcare



Ingeniería y manufactura



Legal



Mercadotecnia



Oil & gas



Propiedad y construcción



Recursos humanos



Retail



Seguros



Tecnologías de la información



Ventas



América Central



Legal | Sector automotriz / servicios / otros

Nombre del puesto	Tamaño empresa	Bajío	Tendencia 2015 vs 2016
Vicepresidente Legal* (mayor demanda)	P	N/A	=
	M	120 - 150	
	G	180 - 200	
Director Jurídico	P	80 - 100	=
	M	100 - 120	
	G	120 - 150	
Subdirector Jurídico	P	55 - 70	=
	M	70 - 80	
	G	80 - 100	
Gerente Jurídico	P	50	=
	M	55 - 60	
	G	60 - 65	



Banca y servicios financieros



Cadena de suministro y compras



Finanzas e impuestos



Healthcare



Ingeniería y manufactura



Legal



Mercadotecnia



Oil & gas



Propiedad y construcción



Recursos humanos



Retail



Seguros



Tecnologías de la información



Ventas



América Central



Legal | Consumo masivo / retail

Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Vicepresidente Legal	P	N/A	=
	M	180 - 200	
	G	200 - 300	
Director Jurídico* (mayor demanda)	P	100 - 120	▲ 5%
	M	120 - 150	
	G	150 - 200	
Subdirector Jurídico	P	65 - 80	=
	M	75 - 90	
	G	80 - 100	
Gerente Jurídico	P	55 - 65	▲ 5%
	M	60 - 70	
	G	65 - 75	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central



Legal | Sector farmacéutico y salud

Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Vicepresidente Legal	P	N/A	=
	M	180 - 200	
	G	200 - 300	
Director Jurídico* (mayor demanda)	P	85 - 110	=
	M	90 - 120	
	G	120 - 150	
Subdirector Jurídico	P	60 - 80	=
	M	65 - 85	
	G	70 - 90	
Gerente Jurídico	P	55 - 65	=
	M	60 - 70	
	G	65 - 75	



Banca y servicios financieros



Cadena de suministro y compras



Finanzas e impuestos



Healthcare



Ingeniería y manufactura



Legal



Mercadotecnia



Oil & gas



Propiedad y construcción



Recursos humanos



Retail



Seguros



Tecnologías de la información



Ventas



América Central

Legal Energía / Oil & gas / Infraestructura			
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Vicepresidente Legal	P	N/A	▼ 5%
	M	120 - 150	
	G	150 - 200	
Director Jurídico	P	65 - 90	▼ 5%
	M	80 - 100	
	G	90 - 120	
Subdirector Jurídico	P	55 - 60	▼ 5%
	M	65 - 75	
	G	75 - 80	
Gerente Jurídico	P	50	=
	M	50 - 55	
	G	55 - 60	

Legal Compliance			
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Head of Compliance* (mayor demanda)	P	N/A	=
	M	150 - 200	
	G	100 - 150	
Compliance Officer* (mayor demanda)	P	65 - 75	=
	M	80 - 100	
	G	100 - 150	

☞ Banca y servicios financieros

🚚 Cadena de suministro y compras

📊 Finanzas e impuestos

🏥 Healthcare

🏭 Ingeniería y manufactura

⚖️ Legal

💬 Mercadotecnia

🏠 Oil & gas

🏠 Propiedad y construcción

👤 Recursos humanos


🛒 Retail


🏠 Seguros

🌐 Tecnologías de la información


📈 Ventas


📍 América Central


 Legal Sector industrial / manufactura / química / otros			
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Vicepresidente Legal	P	N/A	=
	M	120 - 150	
	G	150 - 200	
Director Jurídico	P	80 - 100	▲ 5%
	M	100 - 120	
	G	120 - 150	
Subdirector Jurídico	P	55 - 70	▲ 5%
	M	70 - 80	
	G	80 - 100	
Gerente Jurídico	P	55	▲ 5%
	M	60 - 65	
	G	65 - 75	

 Legal Real Estate / Fibras			
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Vicepresidente Legal	P	N/A	▲ 10%
	M	180 - 250	
	G	250 - 300	
Director Jurídico* (mayor demanda)	P	100 - 150	▲ 10%
	M	150 - 200	
	G	180 - 220	


-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

 Legal Despachos de abogados grandes		
Nombre del puesto	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Partner of Counsel	+250	=
Asociado Senior +8 años de experiencia	150 - 200	=
Asociado 5 - 8 años de experiencia* (mayor demanda)	70 - 150	▲ 10%
Abogado 3 - 5 años de experiencia* (mayor demanda)	55 - 70	▲ 10%

 Legal Despachos de abogados pequeños y medianos		
Nombre del puesto	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Partner of Counsel	100 - 200	▲ 10%
Asociado Senior +8 años de experiencia	70 - 90	=
Asociado 5 - 8 años de experiencia* (mayor demanda)	55 - 70	▲ 10%
Abogado 3 - 5 años de experiencia	+50	=

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare

 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central

Mercadotecnia					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Mercadotecnia	P	80 - 100	80 - 100	80 - 110	▲ 3%
	M	100 - 140	100 - 140	100 - 140	
	G	140 - 180	140 - 180	130 - 180	
Grouper* (mayor demanda)	P	80 - 90	80 - 90	70 - 90	▲ 3%
	M	90 - 110	90 - 110	90 - 110	
	G	110 - 130	110 - 130	110 - 130	
Senior Brand Manager* (nueva posición y mayor demanda)	P	50 - 60	50 - 60	N/A	N/A
	M	60 - 70	60 - 70	60 - 70	
	G	70 - 80	70 - 80	70 - 80	
Gerente de Mercadotecnia* (mayor demanda)	P	70 - 80	70 - 80	50 - 80	=
	M	80 - 100	80 - 100	80 - 100	
	G	100 - 120	100 - 120	100 - 120	
Product / Brand Manager* (mayor demanda)	P	45 - 55	45 - 55	50 - 60	▼ 3%
	M	55 - 65	55 - 65	60 - 75	
	G	65 - 70	65 - 70	75 - 85	

(\$)(£)(€) Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare


 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas

 América Central


Mercadotecnia Investigación de mercado					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Investigación de Mercado	P	80 - 90	80 - 90	N/A	▲ 3%
	M	90 - 110	90 - 110	90 - 110	
	G	110 - 130	110 - 130	110 - 130	
Gerente de Investigación de Mercado	P	60 - 70	60 - 70	60 - 70	▲ 3%
	M	70 - 80	70 - 80	70 - 80	
	G	80 - 90	80 - 90	80 - 90	

Mercadotecnia Comunicación y relaciones públicas					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Comunicación y RP	P	80 - 90	80 - 90	N/A	▲ 3%
	M	90 - 110	90 - 110	90 - 110	
	G	110 - 130	110 - 130	110 - 130	
Gerente de Comunicación y RP* (mayor demanda)	P	60 - 70	60 - 70	60 - 70	▲ 3%
	M	70 - 80	70 - 80	70 - 80	
	G	80 - 90	80 - 90	80 - 90	


-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

Mercadotecnia Customer marketing					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director Shopper / Customer Marketing (nueva posición)	P	80 - 90	80 - 90	N/A	N/A
	M	90 - 110	90 - 110	80 - 100	
	G	110 - 130	110 - 130	100 - 130	
Gerente Shopper / Customer Marketing* (nueva posición y mayor demanda)	P	60 - 70	60 - 70	50 - 60	N/A
	M	70 - 80	70 - 80	60 - 80	
	G	80 - 90	80 - 90	90 - 100	

Mercadotecnia Digital					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Marketing Digital* (mayor demanda)	P	70 - 90	N/A	N/A	▲ 3%
	M	90 - 110		90 - 110	
	G	110 - 150	110 - 150	110 - 150	
Gerente de Marketing Digital* (mayor demanda)	P	50 - 60	N/A	50 - 60	▲ 3%
	M	60 - 70		60 - 70	
	G	70 - 90	70 - 90	70 - 90	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras

 Finanzas e impuestos


 Healthcare


 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas


 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros


 Tecnologías de la información


 Ventas


 América Central

Mercadotecnia Medios					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director Comercial Media* (mayor demanda)	P	70 - 100	N/A	70 - 115	=
	M	100 - 130		105 - 145	
	G	130 - 150	130 - 150	130 - 175	
Business Development Manager* (mayor demanda)	P	60 - 75	N/A	50 - 85	=
	M	75 - 90		75 - 100	
	G	90 - 120	90 - 120	90 - 140	

Mercadotecnia E-Commerce					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director E-Commerce* (mayor demanda)	P	100 - 130	N/A	N/A	▲ 3%
	M	130 - 150		130 - 160	
	G	150 - 200	150 - 200	160 - 220	
Gerente E-Commerce* (mayor demanda)	P	50 - 70	N/A	50 - 80	▲ 3%
	M	70 - 80		70 - 90	
	G	80 - 100	80 - 100	80 - 110	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos

 Healthcare


 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail


 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central

Mercadotecnia Agencias					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Vicepresidente Creativo (nueva posición)	P	60 - 70	N/A	N/A	=
	M	70 - 80		70 - 90	
	G	80 - 120	80 - 120	90 - 130	
Director Planning Digital (nueva posición)	P	50 - 70	N/A	N/A	=
	M	70 - 90		70 - 110	
	G	90 - 130	90 - 130	100 - 135	
Director Servicio Cliente	P	50 - 70	N/A	N/A	=
	M	70 - 90		70 - 90	
	G	90 - 130	90 - 130	90 - 130	
Director Digital* (mayor demanda)	P	70 - 100	N/A	70 - 100	=
	M	100 - 130		100 - 130	
	G	130 - 150	130 - 150	130 - 150	
Director de Cuentas (nueva posición)	P	40 - 50	N/A	40 - 50	=
	M	60 - 70		60 - 70	
	G	80 - 100	80 - 100	80 - 100	
Director Creativo (nueva posición)	P	40 - 60	N/A	40 - 60	=
	M	60 - 70		60 - 75	
	G	70 - 95	70 - 95	75 - 105	
Gerente de Planning Digital* (nueva posición y mayor demanda)	P	40 - 50	N/A	40 - 50	=
	M	50 - 60		50 - 60	
	G	+70	+70	60 - 80	


 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos

 Healthcare


 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas


 América Central

Mercadotecnia Especializados					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Co-Founder (Start-up) (nueva posición)	P	35 - 50	N/A	35 - 50	=
	M	50 - 70		50 - 70	
	G	70 - 140	70 - 140	70 - 140	
Chief Operations Officer (E-Commerce / digital) (nueva posición)	P	45 - 60	N/A	45 - 60	=
	M	60 - 80		60 - 80	
	G	80 - 170	80 - 170	80 - 170	
Country Manager (Medios / Digital)* (nueva posición y mayor demanda)	P	45 - 60	N/A	55 - 70	=
	M	60 - 80		60 - 90	
	G	80 - 100	80 - 100	85 - 120	
Gerente Ventas Digital (Medios)* (nueva posición y mayor demanda)	P	35 - 50	N/A	35 - 50	=
	M	50 - 65		50 - 65	
	G	65 - 80	65 - 80	65 - 80	
Gerente (Mobile)* (nueva posición y mayor demanda)	P	40 - 50	N/A	40 - 50	=
	M	50 - 70		50 - 70	
	G	70 - 90	70 - 90	70 - 90	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos

 Healthcare


 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas

 América Central


Oil & gas				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Operaciones en tierra	Operaciones costa afuera	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Proyecto EPC de Gasoducto* (mayor demanda)	P	90 - 100	95 - 120	=
	M	100 - 120	110 - 130	
	G	120 - 130	130 - 160	
Director de Operaciones para Construcción de Gasoducto* (mayor demanda)	P	75 - 90	80 - 95	=
	M	90 - 110	95 - 115	
	G	110 - 130	115 - 150	
Gerente de Producción	P	110 - 130	130 - 145	=
	M	130 - 150	145 - 160	
	G	150 - 180	160 - 190	
Gerente de Mantenimiento de instalaciones de Perforación / Producción	P	85 - 100	140 - 150	=
	M	100 - 110	150 - 160	
	G	110 - 140	160 - 180	
Gerente de Transportación y Comercialización de Gas Natural	P	75 - 85	75 - 85	▲ 15%
	M	85 - 100	90 - 120	
	G	100 - 150	120 - 150	
Gerente de Transportación y Comercialización de Petróleo (nueva posición)	P	75 - 90	75 - 85	▲ 15%
	M	90 - 100	90 - 110	
	G	100 - 150	110 - 150	


-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

Oil & gas				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Operaciones en tierra	Operaciones costa afuera	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Operaciones de Gasolineras (nueva posición)	P	80 - 95	N/A	▲ 15%
	M	95 - 130		
	G	130 - 160		
Gerente de Ingeniería Senior de Perforación	P	70 - 85	80 - 95	=
	M	85 - 110	95 - 120	
	G	110 - 130	120 - 135	
Superintendente Senior de Perforación	P	55 - 70	80 - 95	=
	M	65 - 85	95 - 120	
	G	85 - 110	120 - 150	
Ingeniero Senior de Yacimientos	P	50 - 70	50 - 70	▼ 20%
	M	70 - 90	70 - 90	
	G	90 - 100	90 - 120	
Petrofísico Senior	P	50 - 75	50 - 75	▼ 20%
	M	75 - 90	75 - 95	
	G	90 - 110	100 - 120	
Geólogo de Pozo (Well Site)	P	35 - 45	50 - 65	▼ 20%
	M	45 - 65	65 - 75	
	G	65 - 75	75 - 100	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras

 Finanzas e impuestos


 Healthcare


 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas


 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central

Oil & gas				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Operaciones en tierra	Operaciones costa afuera	Tendencia 2015 vs 2016
Geomodelador Senior	P	40 - 50	40 - 50	▼ 20%
	M	50 - 60	50 - 60	
	G	60 - 70	60 - 75	
Geofísico de Simulación Numérica	P	40 - 60	40 - 60	▼ 20%
	M	60 - 75	60 - 75	
	G	75 - 90	75 - 95	
Geofísico de Inversión Sísmica AVO	P	50 - 65	50 - 65	▼ 20%
	M	65 - 75	65 - 85	
	G	75 - 115	85 - 110	
Geomecánico	P	40 - 55	50 - 75	▼ 20%
	M	55 - 65	75 - 90	
	G	65 - 90	90 - 120	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras

 Finanzas e impuestos


 Healthcare

 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas


 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas


 América Central

 Propiedad y construcción Construcción					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Proyecto* (mayor demanda)	P	70 - 90	70 - 90	60 - 80	=
	M	80 - 120	80 - 120	80 - 130	
	G	120 - 200	120 - 200	130 - 230	▲ 25%
Director de Arquitectura (nueva posición)	P	60 - 90	60 - 90	60 - 85	=
	M	80 - 120	80 - 120	80 - 110	
	G	120 - 200	120 - 200	130 - 220	
Director de Operaciones	P	90 - 120	90 - 120	90 - 110	=
	M	100 - 140	100 - 140	100 - 130	
	G	130 - 180	130 - 180	140 - 200	
Director de Construcción	P	70 - 90	70 - 90	80 - 100	=
	M	80 - 130	80 - 130	90 - 140	
	G	110 - 180	110 - 180	130 - 230	
Preconstrucción (nueva posición)	P	60 - 90	60 - 90	40 - 60	▲ 11%
	M	90 - 120	90 - 120	60 - 80	
	G	110 - 150	110 - 150	90 - 130	
Interiores (nueva posición)	P	40 - 70	40 - 70	35 - 60	=
	M	60 - 90	60 - 90	50 - 80	
	G	80 - 110	80 - 110	70 - 100	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central


 Propiedad y construcción Construcción					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Jefe de Taller (nueva posición)	P	30 - 60	30 - 60	30 - 50	=
	M	50 - 80	50 - 80	45 - 70	
	G	70 - 100	70 - 100	75 - 100	
Gerente de Proyecto* (mayor demanda)	P	30 - 50	30 - 50	30 - 50	▲ 11%
	M	45 - 70	45 - 70	40 - 70	▲ 16%
	G	70 - 100	70 - 100	65 - 100	▲ 11%
Gerente de Construcción	P	30 - 50	30 - 50	40 - 60	▲ 11%
	M	45 - 70	45 - 70	60 - 90	▲ 16%
	G	70 - 100	70 - 100	80 - 120	▲ 11%
Gerente de Licitaciones / Costos* (mayor demanda)	P	30 - 50	30 - 50	30 - 50	▲ 11%
	M	50 - 80	50 - 80	40 - 70	▲ 33%
	G	90 - 120	90 - 120	80 - 110	▲ 20%
Superintendente	P	40 - 60	40 - 60	35 - 65	=
	M	60 - 80	60 - 80	50 - 85	
	G	70 - 100	70 - 100	75 - 100	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central


 Propiedad y construcción Propiedad					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Real Estate Director	P	80 - 100	80 - 100	80 - 100	▲ 11%
	M	90 - 130	90 - 130	100 - 130	▲ 8%
	G	130 - 200	130 - 200	140 - 220	▲ 33%
Property Manager° (mayor demanda)	P	40 - 60	40 - 60	35 - 55	=
	M	60 - 80	60 - 80	50 - 75	
	G	80 - 120	80 - 120	70 - 95	
Seguridad Patrimonial	P	40 - 50	40 - 50	25 - 35	=
	M	50 - 80	50 - 80	40 - 60	
	G	80 - 120	80 - 120	70 - 90	
Facilities Manager*° (mayor demanda)	P	40 - 70	40 - 70	30 - 60	▲ 16%
	M	60 - 90	60 - 90	50 - 70	▲ 28%
	G	80 - 100	80 - 100	75 - 110	▲ 25%
Tenants Coordinator (nueva posición)	P	30 - 60	30 - 60	30 - 50	▲ 11%
	M	50 - 80	50 - 80	40 - 60	
	G	70 - 100	70 - 100	70 - 90	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

 Recursos Humanos Puestos generalistas					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Vicepresidente de Recursos Humanos / Dirección Regional	P	N/A	N/A	N/A	=
	M	130 - 160	130 - 160	180 - 240	
	G	160 - 260	160 - 260	300 - 400	
Director de Recursos Humanos* (mayor demanda)	P	70 - 100	90 - 120	90 - 120	=
	M	90 - 150	90 - 150	110 - 160	
	G	120 - 170	120 - 200	150 - 200	
Gerente Corporativo de Recursos Humanos* (mayor demanda)	P	50 - 60	50 - 60	40 - 60	▲ 20%
	M	55 - 80	60 - 80	70 - 90	=
	G	70 - 100	70 - 100	80 - 130	
Gerente de Recursos Humanos - Planta* (mayor demanda)	P	50 - 60	50 - 60	45 - 60	▲ 2%
	M	70 - 90	70 - 90	60 - 90	
	G	70 - 110	90 - 120	90 - 130	▲ 22%
Business Partner	P	40 - 60	40 - 60	45 - 60	=
	M	50 - 75	50 - 75	55 - 70	
	G	70 - 120	70 - 120	90 - 110	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare


 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos


 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas

 América Central

 Recursos Humanos Puestos especialistas					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Gerente de Compensaciones y Beneficios	P	30 - 60	30 - 60	30 - 60	=
	M	60 - 80	60 - 80	60 - 90	▲ 10%
	G	90 - 110	90 - 110	90 - 130	▲ 25%
Gerente de Atracción de Talento	P	N/A	N/A	20 - 40	=
	M	40 - 55	40 - 55	45 - 65	
	G	60 - 110	60 - 110	70 - 110	
Gerente de Relaciones Laborales* (mayor demanda)	P	N/A	N/A	N/A	=
	M	50 - 70	50 - 70	45 - 70	
	G	80 - 120	80 - 120	70 - 110	
Gerente de Desarrollo Organizacional* (mayor demanda)	P	40 - 60	40 - 60	35 - 50	=
	M	50 - 70	50 - 70	60 - 80	
	G	70 - 120	70 - 120	80 - 120	
Gerente de Comunicación	P	N/A	N/A	N/A	=
	M	40 - 60	40 - 60	35 - 50	
	G	60 - 95	60 - 95	50 - 80	
Administración de Personal / Nómina	P	N/A	N/A	15 - 25	N/A
	M	50 - 70	50 - 70	30 - 50	▲ 15%
	G	70 - 100	70 - 100	50 - 70	▲ 11%
Gerente de Capacitación* (mayor demanda)	P	N/A	N/A	35 - 45	=
	M	45 - 65	45 - 65	40 - 65	
	G	60 - 90	60 - 90	60 - 90	
Talent Management (nueva posición)	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M			60 - 90	
	G	90 - 115	90 - 115	90 - 130	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

Retail					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director Comercial (nueva posición)	P	80 - 88	80 - 88	80 - 120	▲ 3%
	M	120 - 132	120 - 132	120 - 160	
	G	200 - 220	200 - 220	200 - 250	▲ 4%
Director de Operaciones* (mayor demanda)	P	70 - 77	70 - 77	80 - 110	=
	M	110 - 121	110 - 121	125 - 180	
	G	190 - 210	190 - 210	220 - 300	
Director de Diseño / Creativo	P	70 - 77	70 - 77	80 - 125	=
	M	110 - 122	110 - 122	125 - 150	
	G	140 - 155	140 - 155	150 - 180	
Gerente de Retail / Operaciones	P	40 - 44	40 - 44	35 - 65	▲ 5%
	M	60 - 66	60 - 66	65 - 80	
	G	80 - 88	80 - 88	80 - 110	
Gerente de Compras	P	35 - 39	35 - 39	30 - 50	=
	M	45 - 51	45 - 51	50 - 70	
	G	60 - 66	60 - 66	70 - 90	
Gerente de Franquicias (nueva posición)	P	40 - 44	40 - 44	35 - 55	=
	M	53 - 59	53 - 59	55 - 80	
	G	70 - 77	70 - 77	80 - 110	
Gerente Distrital / Divisional* (nueva posición y mayor demanda)	P	18 - 21	18 - 21	23 - 30	▲ 4%
	M	27 - 32	27 - 32	27 - 60	
	G	50 - 55	50 - 55	50 - 70	
Gerente de Diseño (nueva posición)	P	18 - 21	18 - 21	18 - 29	=
	M	25 - 28	25 - 28	29 - 45	
	G	45 - 49	45 - 49	45 - 80	

☞ Banca y servicios financieros

☞ Cadena de suministro y compras

☞ Finanzas e impuestos

☞ Healthcare

☞ Ingeniería y manufactura

☞ Legal

☞ Mercadotecnia

☞ Oil & gas

☞ Propiedad y construcción

☞ Recursos humanos

☞ Retail

☞ Seguros

☞ Tecnologías de la información


☞ Ventas

☞ América Central

 Retail					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Comprador (nueva posición)	P	15 - 17	15 - 17	15 - 23	=
	M	23 - 26	23 - 26	21 - 30	
	G	30 - 33	30 - 33	25 - 45	
Gerente de Tienda*° (mayor demanda)	P	8 - 12	8 - 12	6 - 20	▲ 5%
	M	30 - 35	30 - 35	2 - 50	=
	G	60 - 67	60 - 67	50 - 80	▲ 5%
Visual Merchandiser° (nueva posición y mayor demanda)	P	10 - 13	10 - 13	10 - 15	=
	M	12 - 18	12 - 18	15 - 35	
	G	50 - 55	50 - 55	35 - 55	
Vendedor de Tienda*° (nueva posición y mayor demanda)	P	5 - 7	5 - 7	4.5 - 10	=
	M	10 - 12	10 - 12	8 - 14	
	G	17 - 23	17 - 23	14 - 21	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare


 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas


 América Central

Seguros Seguro directo			
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Director Comercial	P	130 - 140	▲ 5%
	M	160 - 170	
	G	190 - 205	
Director de Administración y Finanzas	P	100 - 135	▲ 5%
	M	140 - 160	
	G	200 - 215	
Chief Operations Officer	P	120 - 140	▲ 5%
	M	150 - 160	
	G	160 - 185	
Director Técnico / Suscripción* (mayor demanda)	P	120 - 130	=
	M	140 - 150	
	G	160 - 180	
Chief Actuary Officer	P	100 - 110	▲ 5%
	M	120 - 125	
	G	140 - 160	
Director de Siniestros	P	75 - 80	=
	M	85 - 95	
	G	130 - 140	
Director de Marketing	P	85 - 90	=
	M	95 - 100	
	G	110 - 120	


-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

Seguros Seguro directo			
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Subdirección Comercial	P	65 - 75	▲ 5%
	M	80 - 90	
	G	135 - 150	
Subdirector de Operaciones	P	75 - 85	=
	M	85 - 95	
	G	100 - 110	
Contralor Financiero	P	65 - 75	▲ 7%
	M	80 - 95	
	G	95 - 100	
Contralor Normativo* (mayor demanda)	P	35 - 40	=
	M	50 - 55	
	G	65 - 75	
Subdirector de Sinistros	P	65 - 70	=
	M	75 - 85	
	G	90 - 100	
Subdirector de Actuaría	P	55 - 60	=
	M	73 - 80	
	G	85 - 100	
Gerente de Operaciones	P	40 - 47	▲ 5%
	M	50 - 60	
	G	65 - 75	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

 Seguros Seguro directo			
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Gerente de Siniestros	P	25 - 35	=
	M	40 - 50	
	G	55 - 60	
Gerente de Riesgos* (mayor demanda)	P	30 - 35	=
	M	45 - 55	
	G	55 - 60	
Actuario Senior	P	30 - 35	▲ 10%
	M	37 - 50	
	G	50 - 55	
Gerente de Producto	P	35 - 40	=
	M	45 - 55	
	G	50 - 60	
Scriptor Senior	P	20 - 30	=
	M	35 - 40	
	G	45 - 50	
Gerente Comercial	P	35 - 40	▲ 5%
	M	50 - 55	
	G	55 - 60	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

 Seguros Reaseguro			
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Operaciones	P	120 - 130	=
	M	150 - 160	
	G	180 - 200	
Director de Suscripción	P	70 - 85	=
	M	85 - 95	
	G	95 - 120	
Director Técnico* (mayor demanda)	P	90 - 110	=
	M	120 - 130	
	G	140 - 155	
Director de Siniestros	P	70 - 85	=
	M	85 - 95	
	G	95 - 110	
Suscriptor Lob	P	35 - 45	=
	M	45 - 55	
	G	55 - 70	
Suscriptor Facultativo* (mayor demanda)	P	25 - 35	=
	M	35 - 40	
	G	45 - 55	
Suscriptor de Contratos	P	30 - 35	=
	M	35 - 37	
	G	40 - 50	
Gerente de Producción* (mayor demanda)	P	30 - 40	=
	M	40 - 50	
	G	55 - 60	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central


Seguros Asistencia			
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Director Comercial* (mayor demanda)	P	85 - 95	=
	M	95 - 115	
	G	115 - 125	
Director de Finanzas	P	85 - 95	=
	M	95 - 110	
	G	110 - 125	
Subdirector Comercial	P	60 - 75	=
	M	75 - 80	
	G	80 - 90	
Gerente Comercial	P	30 - 35	=
	M	40 - 50	
	G	50 - 60	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central


Seguros Fianzas			
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Tendencia 2015 vs 2016
Director Comercial	P	80 - 90	=
	M	95 - 110	
	G	110 - 140	
Director de Suscripción* (mayor demanda)	P	80 - 90	=
	M	90 - 110	
	G	110 - 115	
Gerente de Suscripción	P	28 - 35	=
	M	35 - 40	
	G	45 - 55	
Gerente Comercial	P	30 - 45	=
	M	45 - 55	
	G	55 - 60	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

 Tecnologías de la información					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
CIO / Director de Sistemas° (mayor demanda)	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	110 - 165	110 - 165	120 - 190	▲ 10%
	G	+150	+150	190 - 250	
CTO	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	130 - 156		110 - 150	▲ 30%
	G	+156		150 - 190	
IT Manager / Gerente de Sistemas° (mayor demanda)	P	60 - 75	55 - 65	45 - 60	=
	M	75 - 90	65 - 85	60 - 90	
	G	90 - 120	+85	90 - 130	
IT Business Partner	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	800 - 100	80 - 100	80 - 120	▲ 10%
	G	100 - 130	100 - 130	120 - 150	
Gerente de E-Commerce* (mayor demanda)	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	70 - 80		70 - 80	▲ 10%
	G	80 - 90		80 - 95	
Gerente de Business Intelligence* (mayor demanda)	P	N/A	N/A	40 - 50	N/A
	M	60 - 80		50 - 70	▲ 10%
	G	80 - 100		70 - 100	▲ 20%

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare


 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros


 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central


 Tecnologías de la información					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajío	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Data Scientist* (nueva posición y mayor demanda))	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	50 - 70		50 - 75	▲ 25%
	G	70 - 100		75 - 100	
Gerente de Aplicaciones	P	55 - 60	55 - 60	45 - 55	=
	M	60 - 65	60 - 65	55 - 70	
	G	65 - 70	65 - 70	65 - 80	
Gerente de Infraestructura° (mayor demanda)	P	55 - 60	50 - 55	45 - 60	=
	M	60 - 65	55 - 60	60 - 70	
	G	65 - 70	60 - 65	70 - 90	
Arquitecto Empresarial* (nueva posición y mayor demanda)	P	N/A	N/A	N/A	N/A
	M	70 - 85		70 - 90	▲ 20%
	G	+85		90 - 120	
Gerente de Producción y/o Mantenimiento de Sistemas	P	N/A	N/A	N/A	=
	M	60 - 80		60 - 75	
	G	80 - 100		80 - 100	
Gerente de Auditoría de Sistemas	P	55 - 60	N/A	50 - 60	=
	M	60 - 65	55 - 60	60 - 70	
	G	65 - 70	60 - 70	70 - 75	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

 Tecnologías de la información					
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Bajo	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Gerente de Seguridad de Sistemas	P	55 - 60	N/A	50 - 60	=
	M	60 - 65	50 - 55	60 - 70	
	G	65 - 70	55 - 60	70 - 75	
Gerente de Proyectos° (mayor demanda)	P	55 - 60	N/A	45 - 55	=
	M	60 - 70		55 - 75	
	G	70 - 80		75 - 85	
Service Delivery Manager° (mayor demanda)	P	55 - 65	N/A	50 - 60	▲ 10%
	M	65 - 75	60 - 70	60 - 80	
	G	75 - 85	70 - 80	80 - 100	
SAP Manager	P	N/A	N/A	N/A	=
	M	70 - 80	70 - 80	75 - 90	
	G	80 - 100	80 - 100	90 - 120	
Gerente de Pre-venta	P	55 - 65	55 - 65	65 - 70	▲ 5%
	M	65 - 75	65 - 75	70 - 80	▲ 10%
	G	75 - 85	75 - 85	80 - 100	
Gerente de Aplicaciones Móviles* (mayor demanda)	P	N/A	N/A	N/A	=
	M	65 - 75		70 - 80	
	G	75 - 90		80 - 95	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos

 Healthcare


 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos


 Retail


 Seguros


 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central

 Ventas Sector químico				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Ventas* (mayor demanda)	P	70 - 90	75 - 95	=
	M	95 - 110	100 - 120	
	G	115 - 160	130 - 190	
Director de Unidad de Negocios° (mayor demanda)	P	60 - 80	65 - 85	=
	M	90 - 120	100 - 135	▲ 3%
	G	100 - 150	150 - 220	=
Gerente Nacional de Ventas	P	60 - 75	60 - 85	=
	M	75 - 90	80 - 100	
	G	90 - 120	110 - 140	
Gerente de Desarrollo de Negocios	P	55 - 65	55 - 70	=
	M	65 - 75	65 - 85	▲ 3%
	G	75 - 90	80 - 95	
Gerente Regional de Ventas	P	45 - 50	40 - 60	=
	M	50 - 65	50 - 70	
	G	60 - 80	65 - 90	
Key Account Manager* (mayor demanda)	P	45 - 50	40 - 60	=
	M	50 - 65	50 - 70	▲ 3%
	G	60 - 80	65 - 90	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos

 Healthcare

 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas


 Propiedad y construcción

 Recursos humanos


 Retail

 Seguros


 Tecnologías de la información

 Ventas

 América Central


 Ventas Sector automotriz				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Ventas* (mayor demanda)	P	70 - 90	75 - 90	=
	M	90 - 110	100 - 120	
	G	110 - 160	130 - 185	
Gerente Nacional de Ventas	P	50 - 60	60 - 80	=
	M	60 - 85	80 - 100	
	G	90 - 120	110 - 135	
Gerente de Desarrollo de Negocios* (mayor demanda)	P	55 - 65	55 - 70	=
	M	65 - 75	65 - 85	
	G	75 - 95	80 - 95	
Gerente Regional de Ventas	P	40 - 50	35 - 55	=
	M	60 - 70	50 - 70	
	G	70 - 90	70 - 90	
Key Account Manager* (mayor demanda)	P	30 - 50	35 - 55	=
	M	60 - 70	55 - 75	
	G	70 - 90	70 - 90	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

 Ventas Sector energía (eléctrica - renovable)				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Ventas* (mayor demanda)	P	70 - 90	70 - 90	=
	M	105 - 140	105 - 140	▲ 3%
	G	135 - 180	135 - 180	
Director de Desarrollo de Negocios	P	80 - 110	80 - 110	▲ 3%
	M	100 - 150	100 - 150	
	G	150 - 200	150 - 200	
Gerente Nacional de Ventas* (mayor demanda)	P	60 - 70	60 - 70	=
	M	80 - 110	80 - 110	▲ 3%
	G	100 - 130	100 - 130	
Gerente de Desarrollo de Negocios* (mayor demanda)	P	65 - 80	65 - 80	=
	M	80 - 120	80 - 120	▲ 3%
	G	130 - 160	130 - 160	
Gerente Regional de Ventas	P	55 - 70	55 - 70	=
	M	70 - 85	70 - 85	
	G	85 - 100	85 - 100	
Key Account Manager	P	50 - 60	50 - 60	=
	M	60 - 70	60 - 70	
	G	70 - 80	70 - 80	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare


 Ingeniería y manufactura

 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos


 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información


 Ventas

 América Central

 Ventas Industria oil & gas				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Ventas	P	80 - 90	80 - 95	=
	M	95 - 120	100 - 120	
	G	120 - 160	120 - 160	
Director de Desarrollo de Negocios	P	80 - 90	80 - 90	=
	M	90 - 110	90 - 110	
	G	110 - 150	110 - 150	
Gerente Nacional de Ventas	P	60 - 80	60 - 80	=
	M	80 - 100	80 - 100	
	G	100 - 120	100 - 130	
Gerente de Desarrollo de Negocios	P	65 - 80	65 - 85	=
	M	80 - 100	80 - 100	
	G	100 - 130	100 - 130	
Gerente Regional de Ventas	P	55 - 70	50 - 70	=
	M	70 - 85	70 - 90	
	G	85 - 100	90 - 100	
Key Account Manager	P	50 - 70	50 - 65	=
	M	70 - 80	65 - 80	
	G	80 - 90	80 - 95	

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos


 Healthcare

 Ingeniería y manufactura


 Legal


 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas


 América Central

 Ventas Empaques y plásticos				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Ventas* (mayor demanda)	P	70 - 80	70 - 90	=
	M	80 - 100	80 - 115	▲ 3%
	G	100 - 140	115 - 160	
Gerente de Desarrollo de Negocio* (mayor demanda)	P	40 - 60	45 - 60	▲ 3%
	M	60 - 70	60 - 75	
	G	70 - 90	70 - 90	
Gerente Regional de Ventas* (mayor demanda)	P	55 - 65	55 - 65	=
	M	65 - 75	65 - 80	
	G	75 - 80	75 - 85	
Key Account Manager* (mayor demanda)	P	40 - 60	40 - 60	=
	M	60 - 70	60 - 75	
	G	70 - 90	70 - 90	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

 Ventas Materiales de construcción				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Ventas* (nueva posición y mayor demanda)	P	80 - 90	80 - 90	N/A
	M	95 - 130	95 - 130	
	G	120 - 160	120 - 160	
Gerente Nacional de Ventas* (nueva posición y mayor demanda)	P	40 - 60	40 - 60	N/A
	M	60 - 80	60 - 80	
	G	70 - 110	75 - 110	
Gerente de Desarrollo de Negocios* (nueva posición y mayor demanda)	P	40 - 50	40 - 50	N/A
	M	50 - 60	50 - 60	
	G	60 - 75	60 - 75	
Gerente Regional de Ventas* (nueva posición y mayor demanda)	P	30 - 40	30 - 45	N/A
	M	50 - 60	45 - 60	
	G	60 - 75	60 - 75	
Key Account Manager* (nueva posición y mayor demanda)	P	30 - 40	30 - 45	N/A
	M	40 - 50	40 - 55	
	G	50 - 65	50 - 70	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

 Ventas Consumo				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director Comercial* (mayor demanda)	P	110 - 130	110 - 130	▲ 3%
	M	130 - 160		
	G	160 - 200		
Director de Ventas	P	100 - 120	110 - 130	▲ 3%
	M	120 - 145		
	G	145 - 180		
Business Development Manager* (nueva posición y mayor demanda)	P	90 - 110	105 - 125	▲ 3%
	M	110 - 130	125 - 145	
	G	130 - 150	145 - 165	
Gerente Nacional de Ventas	P	80 - 90	90 - 105	=
	M	90 - 105	105 - 120	
	G	105 - 125	120 - 150	
Gerente Divisional de Ventas	P	70 - 80	70 - 80	▲ 3%
	M	80 - 90	80 - 90	
	G	90 - 100	90 - 100	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central


 Ventas Consumo				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Gerente Regional de Ventas° (mayor demanda)	P	55 - 65	55 - 65	▲ 3%
	M	65 - 75	65 - 80	
	G	75 - 85	80 - 95	
Team Leader Cuentas Clave / Canales	P	80 - 90	80 - 95	▲ 3%
	M	90 - 105	95 - 110	
	G	105 - 120	110 - 130	
Senior Key Account Manager*° (mayor demanda)	P	50 - 60	50 - 65	=
	M	60 - 70	65 - 80	
	G	70 - 80	80 - 95	
Key Account Manager*° (mayor demanda)	P	40 - 50	40 - 50	=
	M	50 - 60	50 - 60	
	G	55 - 65	55 - 65	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

 Ventas Trade marketing				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Trade Marketing	P	90 - 110	90 - 110	▲ 3%
	M	110 - 130	110 - 140	
	G	130 - 150	140 - 170	
Gerente Senior de Trade Marketing* (nueva posición y mayor demanda)	P	60 - 70	65 - 75	▼ 3%
	M	70 - 80	75 - 85	
	G	80 - 90	85 - 95	
Gerente de Trade Marketing* (mayor demanda)	P	45 - 55	45 - 55	▼ 3%
	M	55 - 65	55 - 65	
	G	65 - 70	65 - 70	

 Ventas Category management				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director de Category Management	P	80 - 90	80 - 90	=
	M	90 - 105	90 - 105	
	G	105 - 125	105 - 125	
Gerente de Category Management* (mayor demanda)	P	50 - 60	50 - 60	=
	M	60 - 70	60 - 70	
	G	70 - 80	70 - 80	

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

 Ventas Tecnología				
Nombre del puesto	Tamaño empresa	Centro / Sur	Norte	Tendencia 2015 vs 2016
Director Comercial	P	95 - 140	90 - 120	=
	M	120 - 180	120 - 150	
	G	160 - 220	150 - 300	▲ 3%
Gerente de Ventas / Cuentas Clave* (mayor demanda)	P	55 - 90	45 - 75	=
	M	60 - 110	60 - 100	
	G	85 - 130	90 - 140	
Gerente de Ventas Canales* (mayor demanda)	P	40 - 70	35 - 50	=
	M	50 - 100	60 - 80	
	G	70 - 105	80 - 120	
Gerente de Preventa	P	60 - 75	65 - 70	=
	M	60 - 100	70 - 80	
	G	80 - 110	80 - 100	▲ 3%
Gerente de Desarrollo de Negocio* (mayor demanda)	P	55 - 75	50 - 80	▲ 3%
	M	55 - 100	60 - 90	
	G	75 - 115	80 - 120	=

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

		América Central					
Nombre del puesto		Tamaño empresa	Costa Rica	Guatemala	Panamá	Regional	Tendencia 2015 vs 2016
Cadena de suministro y compras	Gerente de Supply Chain	P	3,300 - 3,800	2,700 - 3,200	3,400 - 3,900	N/A	▲ 5%
		M	3,500 - 4,100	3,000 - 3,400	3,600 - 4,200	4,200 - 5,500	
		G	4,100 - 4,900	3,400 - 4,200	4,200 - 5,000	5,400 - 6,500	
Cadena de suministro y compras	Director de Operaciones	P	3,500 - 4,500	2,800 - 3,400	3,700 - 4,700	4,000 - 5,000	▲ 5%
		M	4,100 - 5,100	3,200 - 4,000	4,200 - 5,200	5,500 - 6,500	
		G	5,500 - 6,500	4,500 - 5,500	5,700 - 6,700	7,000 - 11,000	
Finanzas e impuestos	Controller* (mayor demanda)	P	3,300 - 3,800	2,700 - 3,200	3,400 - 3,900	3,500 - 4,300	▲ 5%
		M	3,600 - 4,200	3,000 - 3,400	3,700 - 4,300	4,200 - 5,500	
		G	4,200 - 5,200	3,400 - 4,200	4,300 - 5,300	5,700 - 7,200	
Finanzas e impuestos	Director Financiero / CFO	P	3,600 - 4,600	3,000 - 3,700	3,700 - 4,700	4,200 - 5,200	▲ 5%
		M	4,400 - 5,400	3,200 - 4,000	4,500 - 5,500	5,700 - 6,700	
		G	5,700 - 6,900	4,500 - 5,500	5,800 - 7,000	7,000 - 11,000	
Finanzas e impuestos	Gerente de Contabilidad	P	2,900 - 3,500	2,200 - 2,800	3,000 - 3,600	N/A	▲ 5%
		M	3,100 - 3,700	2,700 - 3,200	3,200 - 3,800		
		G	3,900 - 4,700	3,200 - 3,700	4,000 - 4,800		
Finanzas e impuestos	Gerente de Auditoría Interna	P	2,900 - 3,500	2,200 - 2,800	3,000 - 3,600	N/A	▲ 5%
		M	3,100 - 3,700	2,700 - 3,200	3,200 - 3,800		
		G	3,900 - 4,700	3,200 - 3,700	4,000 - 4,800		

Cifras en dólares mensuales


			América Central					
		Nombre del puesto	Tamaño empresa	Costa Rica	Guatemala	Panamá	Regional	Tendencia 2015 vs 2016
Legal	Gerente Legal	P	2,300 - 2,600	1,800 - 2,200	2,400 - 2,700	N/A	▲ 5%	
		M	2,600 - 3,200	2,000 - 2,400	2,700 - 3,300	3,300 - 4,200		
		G	3,400 - 4,300	2,700 - 3,400	3,500 - 4,400	4,200 - 5,500		
Mercadotecnia	Director de Marketing* (mayor demanda)	P	3,500 - 4,500	2,800 - 3,400	3,700 - 4,700	4,000 - 5,000	▲ 5%	
		M	3,900 - 5,000	3,200 - 4,000	4,200 - 5,200	5,500 - 6,500		
		G	5,500 - 6,500	4,500 - 5,500	5,700 - 6,700	7,000 - 11,000		
	Brand Manager	P	3,300 - 3,700	2,700 - 3,200	3,400 - 3,900	3,500 - 4,300	▲ 5%	
		M	3,600 - 4,200	3,000 - 3,400	3,700 - 4,300	4,200 - 5,500		
		G	4,200 - 5,200	3,400 - 4,200	4,300 - 5,300	5,400 - 6,500		
	Grouper	P	2,900 - 3,500	2,200 - 2,800	3,000 - 3,600	3,300 - 4,000	▲ 5%	
		M	3,100 - 3,700	2,700 - 3,200	3,200 - 3,800	3,400 - 4,300		
		G	3,800 - 4,700	3,200 - 3,700	4,000 - 4,800	4,300 - 5,200		


Cifras en dólares mensuales

-  Banca y servicios financieros
-  Cadena de suministro y compras
-  Finanzas e impuestos
-  Healthcare
-  Ingeniería y manufactura
-  Legal
-  Mercadotecnia
-  Oil & gas
-  Propiedad y construcción
-  Recursos humanos
-  Retail
-  Seguros
-  Tecnologías de la información
-  Ventas
-  América Central

(\$)(£)(€) Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras

 Finanzas e impuestos


 Healthcare

 Ingeniería y manufactura


 Legal


 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas

 América Central




América Central


Nombre del puesto	Tamaño empresa	Costa Rica	Guatemala	Panamá	Regional	Tendencia 2015 vs 2016
Gerente General de Recursos Humanos	P	4,800 - 6,000	4,000 - 5,200	4,800 - 6,000	6,000 - 7,400	▲ 5%
	M	6,600 - 7,600	5,800 - 6,900	6,600 - 7,600	7,500 - 11,000	
	G	8,500 - 12,000	8,000 - 11,000	8,500 - 12,000	12,000 - 17,000	
Director de Recursos Humanos	P	N/A	N/A	N/A	N/A	▲ 5%
	M	3,700 - 4,600	3,200 - 4,100	3,800 - 4,700	5,500 - 6,500	
	G	5,200 - 6,100	4,500 - 5,500	5,300 - 6,200	7,000 - 11,000	
Gerente de Recursos Humanos	P	2,400 - 2,900	1,800, 2,300	2,500 - 3,000	3,200 - 4,000	▲ 5%
	M	3,400 - 3,900	3,200 - 4,100	3,400 - 4,000	4,300 - 5,000	
	G	4,100 - 4,900	3,600 - 4,300	4,200 - 5,000	5,300 - 7,300	
HR Business Partner	P	N/A	N/A	N/A	N/A	▲ 5%
	M	2,400 - 3,000	1,800, 2,300	2,500 - 3,000	3,200 - 4,000	
	G	3,300 - 4,000	3,200 - 4,100	3,400 - 4,000	4,300 - 5,000	
Gerente de Compensaciones y Beneficios	P	N/A	N/A	N/A	N/A	▲ 5%
	M				3,700 - 4,500	
	G				4,500 - 5,200	
Gerente de Reclutamiento	P	N/A	N/A	N/A	N/A	▲ 5%
	M				3,000 - 3,800	
	G				4,000 - 5,000	
Gerente de Desarrollo Organizacional	P	N/A	N/A	N/A	N/A	▲ 5%
	M				3,700 - 4,500	
	G				4,500 - 5,200	

Cifras en dólares mensuales

Recursos humanos

 Banca y servicios financieros

 Cadena de suministro y compras


 Finanzas e impuestos

 Healthcare

 Ingeniería y manufactura


 Legal

 Mercadotecnia

 Oil & gas

 Propiedad y construcción

 Recursos humanos

 Retail

 Seguros

 Tecnologías de la información

 Ventas

 América Central



América Central

		Tamaño empresa	Costa Rica	Guatemala	Panamá	Regional	Tendencia 2015 vs 2016
Tecnologías de la información	Director de IT / CIO	P	N/A	N/A	N/A	N/A	▲ 5%
		M	3,400 - 3,800	3,000 - 3,400	3,700 - 4,300	4,200 - 5,500	
		G	3,800 - 4,600	3,400 - 4,200	4,300 - 5,300	5,700 - 7,200	
Tecnologías de la información	Gerente de IT	P	3,200 - 3,600	2,700 - 3,200	3,400 - 3,900	N/A	▲ 5%
		M	3,400 - 3,800	3,000 - 3,400	3,400 - 4,000	4,200 - 5,500	
		G	3,800 - 4,600	3,400 - 4,200	4,200 - 5,000	5,400 - 6,500	
Ventas	Director de Ventas* (mayor demanda)	P	3,600 - 4,600	3,000 - 3,700	3,700 - 4,700	4,200 - 5,200	▲ 5%
		M	4,900 - 5,600	3,500 - 4,500	5,000 - 5,700	6,000 - 7,000	
		G	6,200 - 7,500	4,700 - 5,700	6,300 - 7,600	7,700 - 12,200	
Ventas	Gerente de Ventas* (mayor demanda)	P	3,400 - 4,200	2,800 - 3,400	3,500 - 4,300	3,700 - 4,200	▲ 5%
		M	4,100 - 4,900	3,600 - 4,400	4,200 - 5,000	4,200 - 5,500	
		G	4,900 - 6,900	4,000 - 5,000	5,000 - 7,000	5,500 - 7,500	

Cifras en dólares mensuales

PageExecutive

MichaelPage

PageInterim

PagePersonnel

Part of
PageGroup