

# GLOBAL RECRUITMENT TENDENCIAS 2022

**DEBIDO A LAS CONDICIONES DEL MERCADO, LOS EMPLEADORES Y LAS SOLICITUDES DE TRABAJO EN TODO EL MUNDO SE ENFRENTAN A RETOS Y OPORTUNIDADES DE CONTRATACIÓN SIMILARES.**

La guerra por el talento en un mundo post pandémico ha comenzado; y solo los empleadores con las mejores condiciones laborales, beneficios y cultura atraerán a los mejores talentos. Page Resourcing ha recopilado las tendencias más valiosas en función de nuestras conversaciones con los principales empleadores y los resultados de las encuestas de nuestros solicitantes de empleo.

## INSIGHTS DE EMPLEADORES



### TENDENCIAS DE MERCADO

- Mercado de candidatos impulsado por la **necesidad de profesionales capacitados**
- El modelo de **trabajo híbrido** está aumentando
- Fuerte **enfoque en ESG**, sostenibilidad y energía verde
- **Aumento de las vacantes laborales** debido al congelamiento de contrataciones durante el COVID
- Atraer talento diverso con **estrategias de D&I bien definidas**



### ÁREAS CLAVES

- **Cerrar las brechas de habilidades y capacidad** con profesionales calificados recién contratados
- **Mejorar la experiencia del candidato** y del gerente de contratación a lo largo de todo el ciclo de vida de la contratación
- **Disminuir la rotación de** empleados con beneficios y políticas más favorables
- **Impulsar los programas de diversidad e inclusión**
- **Recopile y analice datos y conocimientos** para respaldar el proceso de toma de decisiones



### ROLES MÁS DEMANDADOS



Software Developers



Ingenieros: Ingeniero de proyecto, Ingeniero DevOps



Representante de ventas, Key Account, Inside Sales



Especialista de Cloud



Project Manager



### HABILIDADES BLANDAS MAS BUSCADAS

- Agilidad
- Adaptabilidad
- Resiliencia
- Colaboración / Jugador de equipo
- Growth Mindset (mentalidad de crecimiento)



### HABILIDADES DURAS MÁS REQUERIDAS

- Gestión de proyectos
- Análisis de datos y negocios
- Cloud computing
- Gestión de cambios



### BENEFICIOS MÁS EFECTIVOS



Flexibilidad: trabajo remoto o híbrido



Paquete de compensación atractivo: ingresos + beneficios



Oportunidades de crecimiento profesional



Fuerte cultura empresarial

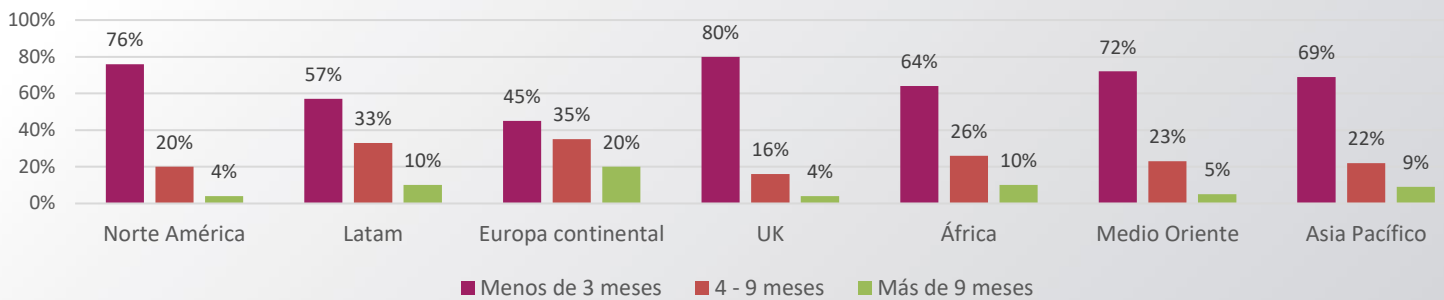


Empresas con foco en responsabilidad social corporativa

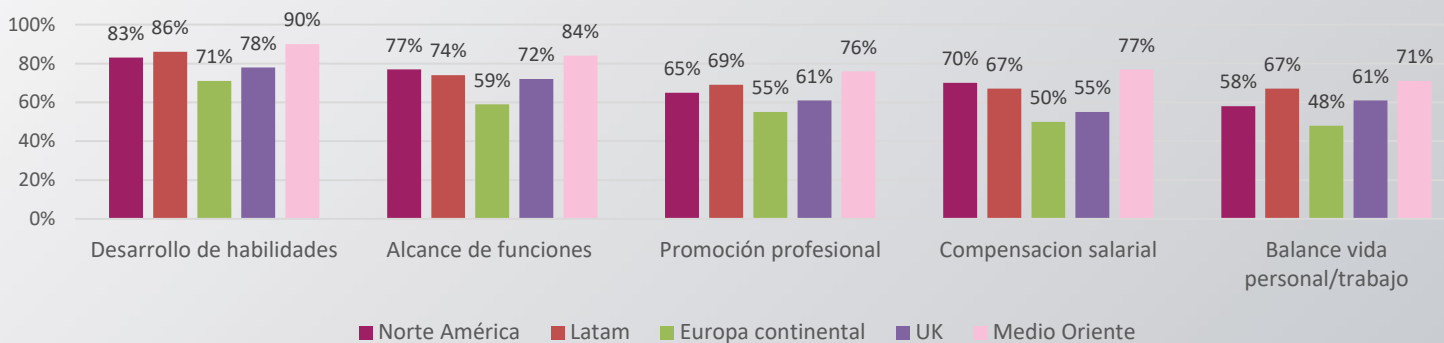
# GLOBAL RECRUITMENT TENDENCIAS 2022

## INSIGHTS DE LOS SOLICITANTES DE TRABAJO

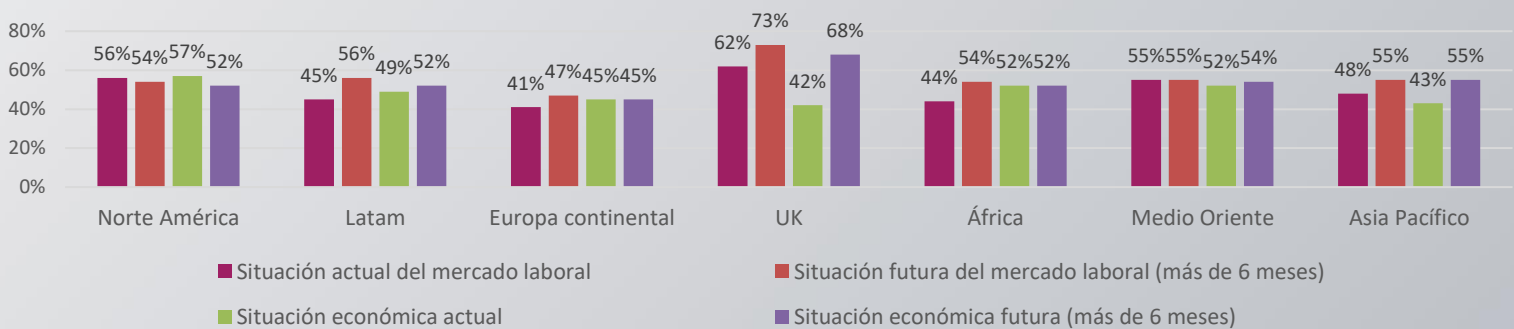
La mayoría de nuestros solicitantes de empleo seguramente encontrarán **un nuevo trabajo dentro de los 3 meses siguientes.**



La mayoría de los solicitantes de empleo pronostican **una mejora de su situación profesional en los próximos 12 meses**



La percepción de los candidatos sobre el **futuro del mercado laboral y la situación económica: mejora o se mantiene positivo, en comparación con la situación actual**



**PÓNGASE EN CONTACTO CON NUESTROS EXPERTOS PARA MÁS INFORMACIÓN**

Esta información se recopila de miles de conversaciones con nuestros clientes y solicitantes de empleo encuestados: 5.503 en América del Norte, 12.732 en América Latina, 8.856 en Europa continental, 11.976 en el Reino Unido, 2.318 en África, 5.025 en Medio Oriente y 20.430 en Asia Pacífico.