

## EL CONSTANTE CAMBIO EN EL PANORAMA DEL EMPLEO POR TIEMPO DEFINIDO

### BIENVENIDOS A LA REVOLUCIÓN DEL RECLUTAMIENTO POR TIEMPO DEFINIDO

Encontramos que mientras los profesionales forman parte de algún proyecto:



**MAYOR FLEXIBILIDAD**

**80%** requiere demostrar mayor **flexibilidad**



**MAYOR AUTONOMÍA**

**74%** concuerda con que ahora, necesitan trabajar con mayor **autonomía** que antes



**TAREAS MÁS COMPLEJAS, DIVERSAS Y CAMBIANTES**

**61%** considera que sus tareas se han convertido más complejas, diversas y cambiantes

### DE GENERALISTA A ESPECIALISTA

#### Demanda de perfiles especializados

Todas las áreas están contratando profesionales de tiempo definido, en particular:



Finanzas



Ventas



Cadena de suministro y compras

La contratación de perfiles especialistas está aumentando en:

**79%**

Ventas

**80%**

Ingeniería y manufactura

**84%**

Tecnologías de la información

Los datos presentados en esta infografía están basados en respuestas de un total de más de 1,954 gerentes de reclutamiento y selección de compañías que contratan a profesionales de tiempo definido y 4,092 profesionales que trabajan bajo este esquema.

### UNA FUERZA LABORAL CON HABILIDADES DE ADAPTACIÓN FOMENTA UNA MAYOR INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN

**40%** de las empresas contrata igualmente a profesionales de tiempo definido para las **mismas posiciones** que usualmente ocupan profesionales permanentes



Esto explica por que las empresas...

**58%** invierte en los profesionales de tiempo definido, ofreciendo **capacitaciones**

### EL ADN DEL PROFESIONAL DE TIEMPO DEFINIDO ACTUAL

Así es como se ve un perfil de tiempo definido hoy en día:



**GÉNERO**

**54%** Femenino

**46%** Masculino



**EDAD PROMEDIO**

**42** años



**AÑOS DE EXPERIENCIA**

**65%** tiene más de **10 años** de experiencia



**EDUCACIÓN**

**68%** estudió una **Licenciatura** o un grado superior



**ROL**

Únicamente **38%** ocupa posiciones administrativas, mientras que **21%** tiene un rol a nivel **gerencial**

