

Cinco recomendaciones para ser un mejor Gerente

Todo profesional siempre buscará la efectividad y el crecimiento en su labor, pero cuando la Gerencia llega a sus manos por primera vez es necesario conocer y enfrentar un escenario con objetivos y nuevas responsabilidades. De acuerdo con la firma especializada Michael Page, los siete puntos a tener en cuenta para quienes busquen cumplir con las responsabilidades de una gerencia son:

1. Aclarar las expectativas: Para que la transición al nuevo cargo sea exitosa, debe quedar establecido qué es lo que se espera de usted en su nueva función; ¿cuáles son las prioridades inmediatas, a mediano plazo y a largo plazo de su trabajo?, ¿cuáles son los principales problemas a resolver? Se deben pautar objetivos reales teniendo en cuenta las capacidades personales y la cultura de la compañía.

2. Desarrollar habilidades: Es importante ser creativo para resolver problemas, motivar al equipo de trabajo y saber evaluar el desempeño de los colaboradores reconociendo sus logros. Además, en la nueva posición es necesario tener una visión general de la compañía o área y conocer en qué especializarse.

3. Aprender a liderar: El paso a una función de administración involucra más que sólo supervisar proyectos, personas y horarios. También se espera que realice el papel de un líder que genere empatía con sus colegas y equipo de trabajo además de cumplir con sus tareas específicas.

4. Saber delegar tareas: La mayoría de los nuevos gerentes son promovidos fuera de la función en la que han sobresalido. Una habilidad clave para el desarrollo temprano es dejar atrás el "hacer" y darle a otros la oportunidad de crecer. Su rol ha cambiado de un miembro de equipo de alto desempeño a entrenador del equipo dictando el "qué" (resultado) y el "porque" (propósito), pero permitiendo a los colaboradores elegir el "cómo" (método) por sí mismos. Es importante entender que se delega la realización de tareas, no la responsabilidad por cumplir con los objetivos generales.

5. Repetir atributos claves: Piense en sus gerentes anteriores y aquello que admiraba de ellos. Use esta reflexión para guiar su comportamiento como Gerente por primera vez. Buscar el feedback de un mentor de confianza, para ayudarse a entender dónde están sus atributos y en dónde se encuentran sus áreas de oportunidad. 🍀

Michael Page. Fundada en Inglaterra en 1976, es líder en reclutamiento especializado de profesionales para puestos de gerencia media a direcciones de manera permanente o temporal. Forma parte de PageGroup, reconocido mundialmente por la experiencia de sus consultores y la calidad de sus servicios.
www.michaelpage.com.mx