

EL CONSTANTE CAMBIO EN EL PANORAMA DEL EMPLEO POR TIEMPO DEFINIDO

BIENVENIDOS A LA REVOLUCIÓN DEL RECLUTAMIENTO POR TIEMPO DEFINIDO

Encontramos que mientras los profesionales forman parte de algún proyecto:



MAYOR FLEXIBILIDAD

80% requiere demostrar mayor **flexibilidad**



MAYOR AUTONOMÍA

74% concuerda con que ahora, necesitan trabajar con mayor **autonomía** que antes



TAREAS MÁS COMPLEJAS, DIVERSAS Y CAMBIANTES

61% considera que sus tareas se han convertido más complejas, diversas y cambiantes

DE GENERALISTA A ESPECIALISTA

Demanda de perfiles especializados

Todas las áreas están contratando profesionales de tiempo definido, en particular:



Finanzas



Ventas



Cadena de suministro y compras

La contratación de perfiles especialistas está aumentando en:

79%

Ventas

80%

Ingeniería y manufactura

84%

Tecnologías de la información

Los datos presentados en esta infografía están basados en respuestas de un total de más de 1,954 gerentes de reclutamiento y selección de compañías que contratan a profesionales de tiempo definido y 4,092 profesionales que trabajan bajo este esquema.

UNA FUERZA LABORAL CON HABILIDADES DE ADAPTACIÓN FOMENTA UNA MAYOR INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN

40% de las empresas contrata igualmente a profesionales de tiempo definido para las **mismas posiciones** que usualmente ocupan profesionales permanentes



Esto explica por que las empresas...

58% invierte en los profesionales de tiempo definido, ofreciendo **capacitaciones**

EL ADN DEL PROFESIONAL DE TIEMPO DEFINIDO ACTUAL

Así es como se ve un perfil de tiempo definido hoy en día:



GÉNERO

54% Femenino

46% Masculino



EDAD PROMEDIO

42 años



AÑOS DE EXPERIENCIA

65% tiene más de **10 años** de experiencia



EDUCACIÓN

68% estudió una **Licenciatura** o un grado superior



ROL

Únicamente **38%** ocupa posiciones administrativas, mientras que **21%** tiene un rol a nivel **gerencial**

