

# EL CONSTANTE CAMBIO EN EL PANORAMA DEL EMPLEO POR TIEMPO DEFINIDO

## BIENVENIDOS A LA REVOLUCIÓN DEL RECLUTAMIENTO POR TIEMPO DEFINIDO

Encontramos que mientras los profesionales forman parte de algún proyecto:



MAYOR FLEXIBILIDAD

**87%** requieren demostrar mayor **flexibilidad**



MAYOR AUTONOMÍA

**86%** concuerda con que ahora, necesitan trabajar con mayor **autonomía** que antes



MAYOR COMUNICACIÓN

**90%** considera que debe comunicarse más con otros integrantes del equipo y de otras áreas (Global 82%)

## DE GENERALISTA A ESPECIALISTA

### Demanda de perfiles especializados

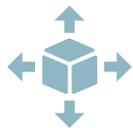
Todas las áreas están contratando profesionales de tiempo definido, en particular:



Finanzas



Ventas



Cadena de suministro y compras

Las cifras señaladas en **rojo** o **verde** son significativamente **inferiores** o **superiores** al promedio general.

Los datos presentados en esta infografía están basados en respuestas de un total de más de 110 gerentes de reclutamiento y selección de compañías que contratan a profesionales de tiempo definido y 139 profesionales que trabajan bajo este esquema.

## UNA FUERZA LABORAL CON HABILIDADES DE ADAPTACIÓN FOMENTA UNA MAYOR INVERSIÓN EN CAPACITACIÓN

**39%** de las empresas contrata igualmente a profesionales de tiempo definido para las **mismas posiciones** que usualmente ocupan profesionales permanentes



Esto explica por que las empresas...

**65%** de las empresas invierte los profesionales de tiempo definido, ofreciendo **capacitaciones**

## EL ADN DEL PROFESIONAL DE TIEMPO DEFINIDO DE HOY

### Así es como se ve un perfil de tiempo definido actualmente:

GÉNERO



**39%** Femenino (Global 54%)

**38%** Masculino

EDAD PROMEDIO



**38** años

AÑOS DE EXPERIENCIA



**55%** tiene más de **10 años** de experiencia

EDUCACIÓN



**85%** estudiaron una **Licenciatura** o un grado superior

ROL



Únicamente **30%** ocupa posiciones administrativas, mientras que **47%** tiene un rol a nivel **gerencial**

