
Deja de brincar de un trabajo a otro

La deserción laboral ocurre con mucha mayor frecuencia y es un factor que además de impactar a la empresa, afecta al trabajador.

Claudia Amezcua, directora del centro de dirección de carreras MBA del IPADE, dijo que a pesar de que es más común que las empresas reciban candidatos que han tenido cambios continuos, sí existen consecuencias negativas como no ser llamado a la entrevista pues puede asociarse a una inestabilidad emocional.

“De cualquier manera es mal visto, pero hay sus excepciones cuando una persona cambia pero sigue la misma línea de crecimiento, eso se ve menos mal porque se puede percibir que quizá el trabajador no esperó el tiempo suficiente para crecer al interior de la empresa, sin embargo es menos impactante a que si ese mismo trabajador cambia de empleo de manera y de área radical”, explicó Amezcua.

Agregó que esta situación se ve más marcada por la generación Milenio, a quienes las empresas se están adaptando porque buscan poner nuevos retos y cambios dentro de sus mismas funciones, planes de carrera con mucho movimiento.

Aunque la experta no descartó que la generación Milenio también tiene que adaptarse a las empresas y su cultura organizacional.

Rémy de Cazalet, director general de la consultora PageGroup, dijo que algunos de los jóvenes que cambian constantemente de trabajo no se preocupan por su propio futuro.

“Es decir, son una generación que por su ansia de búsqueda de nuevos retos no se permiten hacer carrera en una misma empresa.

A mi sí me preocupa que sean una generación que solamente piensa en el ahora y no en el futuro, incluso al grado de qué van a hacer cuando sean adultos mayores. Por ello las empresas están cambiando su cultura y su manera de pensar y buscar ofrecer nuevos retos a esta generación”, dijo.

Ana Estrada, directora de la consultora Brújula Interior, dijo que el hecho de que una persona cambie constantemente de empleo refleja que no conoce sus talentos ni sus áreas de desarrollo.

“Por eso es tan importante tener un plan de vida, analizar cuáles son las prioridades y las preferencias con base a los talentos naturales. Esto redundará en un solo final, tener una vida satisfactoria”, apuntó Estrada.

— *Redacción*